

2014 ஜூலை 11]

இணைப்பு-II

(394ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

**மானியக் கோரிக்கை எண் 32-தொழிலாளர் மற்றும்
வேலைவாய்ப்புத் துறை
கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2014-2015**

I. தொழிலாளர் துறை

தமிழ்நாடு அரசு நீடித்த தொழில் வளர்ச்சிக்கு அடித்தளமான, இணக்கமான தொழில் உறவுகளை பேணுவதில் தனித்துவம் பெற்று விளங்குகிறது. தமிழக அரசின் தொழிலாளர் கொள்கையானது தொழிற்சாலைகளின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சி, முன்னேற்றத்துடன் தொழிற்சாலைகளின் வெற்றிக்கு சம அளவில் பங்களிக்கும் தொழிலாளியின் நலனையும் அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ளது. பொருளாதார முன்னேற்றம், சமூகநீதி, தொழில் உறவில் இணக்கம், மனிதவள மேம்பாடு, தொழிலாளர்களின் வாழ்வாதாரம் மற்றும் பணி செய்யும் சூழலை மேம்படுத்துதல், சமூக தொழில் உறவுகள், தொழில் அமைதி மேம்படும் வகையில் இணக்கமான சூழலை உருவாக்கி பாதுகாத்தல் மற்றும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிப்பதில் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செம்மையாக அமலாக்கம் செய்தல் ஆகிய இலக்குகளுடன் மாநிலத்தின் பொருளாதாரத்தை மேம்படுத்துதல் வகையில் தொழிலாளர் நிருவாக உறவுகள் பேணப்படுகிறது.

செயல்பாடுகள்

தொழிலாளர் துறை, தொழிலாளர்களின் சட்டப்பூர்வமான உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் வகையிலும், அவர்களின் நலனை உறுதி செய்யும் பொருட்டும், வேகமான பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் செழிப்பினை அடைந்திடவும், இணக்கமான தொழில் உறவுகளைப் பாதுகாக்கும் வகையிலும், தொழிலாளர் சட்டங்களை அமல்படுத்தி வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அசுற்றுதல், சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தினை அமலாக்குதல் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு வழங்குதல் ஆகியவை தொழிலாளர் துறையின் சில முக்கியமான செயல்பாடுகள் ஆகும்.

[2014 ஜூலை 11]

நிருவாக அமைப்பு

நிருவாகத்தினருக்கும், தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கும் இடையே இணக்கமான இணைப்பினை எய்துவதை நோக்கி பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களை நடைமுறைப் படுத்துவதற்கு 568 அலுவலர்கள் மற்றும் 2,028 பணியாளர்கள் தொழிலாளர் துறையில் உள்ளனர்.

தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கு சிறப்பான சேவை செய்திட அமலாக்கம் மற்றும் சமரச பணிகளை மேற்கொள்ளும் அலுவலர்களுக்கு 35 வாகனங்கள் வழங்க ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் சட்டமுறை எடையளவுகள் பிரிவினை பலப்படுத்தும் பொருட்டு எடை பாலங்களை சரிபார்ப்பதற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள கனரக வாகனத்தை இயக்குவதற்கு 2 ஊர்தி ஓட்டுநர் பணியிடங்களும், ஊர்தி ஓட்டுநருக்கு உதவிட 4 உதவிகள் பணியிடங்களும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன.

நிறுவன அமைப்பு

வ. எண்	பணிநிலைப் பிரிவு	எண்ணிக்கை
1.	தொழிலாளர் ஆணையர்	1
2.	கட்டுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்	1
3.	தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள்	12
4.	தொழிலாளர் குணை ஆணையர்கள்	16
5.	தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள்	24
6.	தொழிலாளர் ஆய்வர்கள்	30
7.	தொழிலாளர் அலுவலர்கள்	50
8.	தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள்	10
9.	தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் (மகளிர்)	3
10.	நிருவாக அலுவலர்கள்	5
11.	தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள்	2
12.	மக்கள் தொடர்பு அலுவலர்	1

2014 ஜூலை 11]

வ. எண்	பணிநிலைப் பிரிவு	எண்ணிக்கை
13.	கணக்கு அலுவலர்	1
14.	உதவி மருத்துவர் (தோட்பங்கள்)	2
15.	தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள்	70
16.	தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள்	219
17.	முத்திரை ஆய்வாளர்கள்	101
18.	பள்ளிவிவர ஆய்வாளர்கள்	20
மொத்தம்		568

தொழில் உறவுகள்

ஒரு நாட்டின் வளர்ச்சி மற்றும் வெற்றிக்கு ஆரோக்கியமான தொழில் உறவுகள் மிக முக்கியமானதாக விளங்குகிறது. தங்குதடையில்லாத உற்பத்தி மற்றும் குறைந்து வரும் தொழிற்சாலைக்கள், நீடித்த மற்றும் துரித தொழில் வளர்ச்சிக்கு முக்கிய பங்காற்றுகின்றன. இன்றைய நவீன தொழில் சமூகத்தில், தொழில் உறவுகள், மிக நுட்பமான மற்றும் சிக்கலான பிரச்சினையாக உருவெடுத்துள்ளது. அனைத்து பிரிவினரின் நலன் மற்றும் தொழில் அபிவிருத்தி ஆகியவற்றினை அடைய நிருவாகத்திற்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே சுமுக தொழில் உறவுகளை பேணுதல் இன்றியமையாததாகும். தொழில் வளர்ச்சி மற்றும் வளத்தை அடைவதற்காக இணக்கமான சூழ்நிலையை உருவாக்குவதில் தொழிலாளர்களுக்கும் நிருவாகத்திற்கும் இடையிலான நல்லுறவு பாதுகாக்க தொழிலாளர் துறையின் முக்கியமானது. தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்களின் உடனடி நடவடிக்கையின்மூலம், தொழிற்சாலை வாக்கள், கதவடைப்புகள் மற்றும் வேலை நிறுத்தங்களில் விரைவாக தீர்வு காணப்பட்டு, தமிழகத்தில் இணக்கமான தொழில் உறவுகளை பேணுவதில் தொழிலாளர் துறை முக்கிய பங்காற்றுகிறது. 2013-2014-ஆம் ஆண்டில் 7,193 தொழிற்சாலை வாக்களுக்கு சமரச அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்டன.

[2014 ஜூலை 11]

தீர்வு காணப்பட்ட சில முக்கிய தாவாக்கள்:-

1. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய மறு நிர்ணயம்.
2. தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய மறு நிர்ணயம்.
3. மதுரா கோடஸ் நிறுவனத்தில் ஊதிய மறு நிர்ணயம்.
4. தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகத்தின் ஊதிய மறு நிர்ணயம்.
5. திருவள்ளூர் இந்தியன் ஃபர்னிச்சர் நிறுவனத்தின் வேலை நிறுத்தம்.
6. ஸ்ரீபெரும்புதூர் நோக்கியா சீமன்ஸ் நிறுவனத்தின் வேலை நிறுத்தம்.
7. அரக்கோணம் எம்.ஆர்.எஃப் நிறுவனத்தின் வேலை நிறுத்தம்.
8. விசைத்தறி தொழில், இரப்பர் தோட்டத் தொழில் மற்றும் பாத்திர உற்பத்தி தொழிலில் ஏற்பட்ட சட்டம்-ஒழுங்குப் பிரச்சனைகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.
9. பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் நடைபெற்ற 21 வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் 6 கதவடைப்புகள்

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்

மாநிலத்தில் பன்னிரண்டு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. அவற்றுள் சென்னையில் நான்கு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், வேலூரில் இரண்டு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும், சேலம், கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் தலா ஒரு தொழிலாளர் நீதிமன்றமும் செயல்பட்டு வருகின்றன. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் இரண்டாவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பின்வரும் இனங்களில், சமரசம்மூலம் தீர்வாகாத தாவாக்களை விசாரித்து தீர்ப்பளிக்கிறது:

1. நிலையான சட்டத்தின்கீழ் வேலையளிப்போர் வழங்கும் ஆணையின் பொருத்தமுடைமை மற்றும் சட்டமுறைமை குறித்து;

2014 ஜூலை 11]

2. நிலையாணைகளின் விளக்கம் மற்றும் செயலாக்கம் குறித்து;
3. பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளரை மீண்டும் பணியமர்த்துதல் மற்றும் பணியிலிருந்து விடுவிக்கும் அல்லது தவறாக பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு உரிய நிவாரணம் வழங்குதல் உள்ளிட்டவை குறித்து;
4. ஏற்கெனவே நடைமுறையில் இருந்த சலுகைகள் மற்றும் சிறப்புரிமைகளை திரும்ப பெறுதல் குறித்து ;
5. வேலைநிறுத்தம் அல்லது கதவடைப்பின் சட்டவிரோதத் தன்மை அல்லது இதர தொடர்புடையவை குறித்து ;
6. மூன்றாவது அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ளவை தவிர இதர இனங்கள் குறித்து.

2013-2014 ஆம் ஆண்டின் ஆரம்பத்தில், பல்வேறு தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களில் 8,026 வழக்குகள் நிலுவையில் இருந்தன. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 1,487 வழக்குகள் பெறப்பட்டு, முந்தைய நிலுவையையும் சேர்த்து 2,498 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களுக்குக் கூடுதலாக அடிப்படை வசதிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டதால், 2013-2014-ல் நிலுவையிலுள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 7,015 ஆக குறைந்துள்ளன.

தொழிற் தீர்ப்பாயம்

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தில் உள்ள மூன்றாவது அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ள கீழ்க்கண்ட இனங்கள் தொடர்பாக தீர்வம் வழங்க சென்னையில் ஒரு தொழிற் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகிறது:

1. சம்பளம் மற்றும் சம்பளம் வழங்கும் காலம், வழங்கும் முறையினை உள்ளடக்கியவை;
2. ஈடுசெய்யும் மற்றும் இதரபடிகள்;
3. பணிநேரம் மற்றும் ஓய்வு இடைவெளிகள்;
4. சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு மற்றும் விடுமுறைகள்;
5. போனஸ், இலாப-பகிர்வு, வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பணிக்கொடை;
6. நிலை ஆணைகளுக்கு உட்படாத சில சுழற்சி முறைப்பணிகள்;

[2014 ஜூலை 11]

7. பணித்தரம் வகைப்பாடு;
8. ஒழுக்கவிதிகள்;
9. சீரமைப்பு;
10. தொழிலாளர் ஆட்குறைப்பு மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களை மூடுதல்;
11. இதர இனங்கள்.

2013-2014 ஆம் ஆண்டின் ஆரம்பத்தில், தொழிற் தீர்ப்பாயத்தில் 97 வழக்குகள் நிலுவையில் இருந்தன. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 52 வழக்குகள் பெறப்பட்டு, முந்தைய நிலுவையையும் சேர்த்து 31 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு 2013-2014-ல் தொழிற் தீர்ப்பாயத்தில் 118 வழக்குகள் நிலுவையில் உள்ளன.

சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளின் அமலாக்கம்

தொழிலாளர் சட்டங்களை அமலாக்கம் செய்வது தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய செயலாகும். இத்துறையில் உள்ள அமலாக்கப் பிரிவு, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் எடையளவு சட்டங்கள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதி செய்ய முறையான ஆய்வுகளும் மற்றும் குறிப்பிட்ட கால இடைவெளிகளில் சிறப்பாய்வுகளும் மேற்கொள்கிறது. இச்சட்டங்களின் நோக்கங்களை சம்பந்தப்பட்டவர்கள் நிறைவேற்றுவதை உறுதி செய்வது மற்றும் முரண்பாடுகள் ஏதேனும் இருப்பின் வழக்கு தொடர்வது ஆகியவை அமலாக்க அலுவலர்களின் தலையாய கடமையாகும்.

தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வரும் முக்கிய தொழிலாளர் சட்டங்கள் பின்வருமாறு:

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணிநிலைமைகளை முறைப்படுத்தி இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. கடைகள் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களில் பணி துவங்கும் நேரம் மற்றும் முடியும் நேரங்களை கண்காணிக்கவும், ஊதியத்துடன் கூடிய வாராந்திர விடுமுறையினை வழங்கிடவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மாநிலத்தில் 3,25,387 கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உள்ளன. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 3,18,281 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 28,495 முரண்பாடுகள்

2014 ஜூலை 11]

இசைவு தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக ரூ.23.85 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 728 வழக்குகள் நீதிமன்றங்கள்மூலம் முடிக்கப்பட்டு ரூ.54,817 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்திட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வார விடுமுறை, பணிநேரம், ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறை, மிகை நேர ஊதியம் போன்றவைகள் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைப்பதை இச்சட்டம் ஒழுங்குபடுத்துகிறது.

29,979 உணவு நிறுவனங்கள் இம்மாநிலத்தில் உள்ளன. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணமாக ரூ.10.39 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இக்காலத்தில் 43,863 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 5,506 முரண்பாடுகள் இசைவு தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, ரூ.5.63 இலட்சம் இணக்கக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 48 வழக்குகள் நீதிமன்றங்கள்மூலம் முடிக்கப்பட்டு ரூ.12,550 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை நாட்களில் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுமுறை அளித்திட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 1,06,690 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 7,106 முரண்பாடுகள் இசைவு தீர்வாக முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.24.15 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்கள் மூலமாக 122 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு ரூ.28,808 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது.

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

வேலையளிப்போர், பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுத்திடும் வகையில் துரிதமாக கேட்ட மனுக்களை தீர்வு செய்யவும் வழிவகுக்கிறது.

[2014 ஜூலை 11]

இச்சட்டத்தின் கீழ்வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் கேட்பு மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 32,590 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 41 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.36,700 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. 103 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.161 இலட்சம் மனுதாரர்களுக்கு சம்பளமாக பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

இத்துறையின் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்படி சட்டத்தினை அமல்படுத்தி சீரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், ஒப்பந்ததாரர்களால் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ள பலன்களைப் பெறுவதை உறுதிசெய்திடவும் தீவிர நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை முறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து தடைசெய்திடும் வகையிலும் இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தமிழக அரசு கீழ்க்காணும் செய்முறைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை தடைசெய்துள்ளது:

1. சிமெண்ட் தொழிலில் சிப்பம் சுட்டுதல் மற்றும் கோணிப் பைகளில் அச்சிடுதல்.
2. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தின் 19 செய்முறைகள்.

மாநில அரசு வேலையளிப்போர் மற்றும் தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகள், அரசு அலுவலர்கள் ஆகியோர் உள்ளடங்கிய மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியத்தினை மறு அமைப்பு செய்துள்ளது. இவ்வாரியம் இச்சட்டத்தின் நிருவாகம் தொடர்பாகவும், இதர இனங்கள் குறித்தும் அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்கும்.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 1,855 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்கள் மூலமாக 3 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு ரூ.3,000 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது. 586 நிறுவனங்கள்

2014 ஜூலை 11]

முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 980 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.8.34 இலட்சம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.2.67 இலட்சம் பெறப்பட்டுள்ளது.

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், இதர மாநிலங்களிலிருந்து இடம் பெயர்ந்து பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலன் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 402 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. நீதிமன்றங்கள் மூலமாக 1 வழக்கு முடிக்கப்பட்டு ரூ.2,000 அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது. 260 நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, 408 உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.78,540/- மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.38,700/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

இச்சட்டம், 24 மாத காலத்தில் 430 நாட்கள் தொடர்ந்து ஒரு தொழில் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்த தொழிலாளிக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கப்படுவதை கண்காணிக்கிறது. 2013—2014 ஆம் ஆண்டில், 2,435 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 76 மனுக்களின்மீது உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளன.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவன தொழிலாளர்களின் நலன்கள் மற்றும் பணி நிபந்தனைகளை முறைப்படுத்த இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. பதிவு செய்யப்பட்ட 2,810 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் 1,37,258 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர்.

பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.56,55,528/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 5,802 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 919 முரண்பாடுகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.2,33,500/-

[2014 ஜூலை 11]

வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 23 வழக்குகளில் ரூ.4,900 நீதிமன்றம்மூலம் அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிக்கைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிக்கை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்தி இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. உழைக்கும் பத்திரிக்கையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிக்கை நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள இதர நபர்களின் ஊதியம், மத்திய அரசினால் உருவாக்கப்பட்ட ஊதியக் குழுவினால் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 90 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. நீதியரசர் மஜிதியா தலைமையிலான ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரைகள் மாண்புமிகு உச்ச நீதிமன்றத்தால் ஏற்கப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

தொழில் நிறுவனங்களின் வேலை அளிப்போர், சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகள் மூலமாக தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரையறுக்க இச்சட்டம் வழி செய்கிறது. மண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 267 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யவும் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பதிவு குறித்த சட்டத்தினை வகுக்கவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். இதுவரை மொத்தம் 12,771 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 244 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் திருத்தக் கட்டணமாக ரூ.41,845/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

2014 ஜூலை 11]

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம், 1972

பணியாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்கிட இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. 5 வருடம் பணி முடித்த தொழிலாளி வயது முதிர்வின் காரணமாக ஓய்வு பெறும் போதோ அல்லது பணியிலிருந்து விலகினாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. மேலும், விபத்து மற்றும் நோயின் காரணமாக இறப்போ அல்லது உறுப்பு செயலிழந்தாலோ பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் பெருமண்டலத் தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 2,415 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.80.72 கோடி பணிக்கொடைத் தொகை வழங்க உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஊக்கத் தொகை வழங்கல் சட்டம், 1965

இலாபம் மற்றும் உற்பத்தி அல்லது உற்பத்தித் திறன் அடிப்படையில் தொழிலாளர்களுக்கு போனஸ் வழங்கிட இச்சட்டம் வழிவகுக்கிறது. 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். ஊக்கத் தொகை சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில், தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்கு குறையும் நேர்விலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து ஊக்கத் தொகை வழங்க வேண்டும்.

நிறுவனத்தின் பொருளாதர நிலை எதுவாக இருப்பினும் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊக்கத் தொகை 8.33 விழுக்காடு வழங்க வேண்டும். ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய ஊக்கத் தொகை குறித்த வரைமுறை ஒன்றை இச்சட்டம் வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் சம்பளம் மாதமொன்றுக்கு ரூ.10,000/-க்கு மேற்படாமலும் அக்கணக்கு ஆண்டில் 30 நாட்களுக்கு குறையாமலும் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய ஊக்கத் தொகை 20 சதவீதம் ஆகும்.

[2014 ஜூலை 11]

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

பெண் தொழிலாளியின் மகப்பேறுக்கு முந்தைய அல்லது பிந்தைய குறிப்பிட்ட காலத்தில் பணி நிலையினை முறைப்படுத்தவும், மகப்பேறு நல உதவிகளை வழங்கிடவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

இச்சட்டத்தின்படி மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன்கூடிய விடுப்பு (அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும்), மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு மற்றும் கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு ஆகியன வழங்கிட வழி வகுக்கிறது. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிருவாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், ரூ.3,500/- மருத்துவ போனஸ் வழங்க இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 10,030 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 4 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு ரூ.5,200/- அபராதம் வசூலிக்கப்பட்டது.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொடர்புடைய இனங்களில் பாலின அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்கும் இச்சட்டம் வழிவகுக்கிறது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 12,300 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

இச்சட்டம், தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக பணிநீக்கம் செய்யப்படும்போது வழங்கப்பட வேண்டிய பிழைப்பூதியம் குறித்ததாகும். இச்சட்டத்தின்கீழ் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் முறையே அலுவலர்களாகவும், மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 196 கேட்பு மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.97.06 இலட்சம் பிழைப்பூதியமாக வழங்க உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

2014 ஜூலை 11]

பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

பணியில் இருக்கும்போது விபத்தின் காரணமாக ஏற்படும் மரணம் மற்றும் ஈட்டும் திறன் இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மண்டலத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் பெறப்படும் கேட்பு மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

இச்சட்டத்தின்படி உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை, வேலையளிப்பவர்களால் அல்லது காப்பீட்டு நிறுவனங்களால் வைப்பீடு செய்யப்படுகிறது. இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யப்படாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள்மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர். 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 2,665 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.41.57 கோடி இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம், 1948

1948-ம் வருட குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் நோக்கமானது சில பணிகளுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியத்தினை நிர்ணயம் செய்வது ஆகும். இச்சட்டம் மனித வாழ்வாதாரத்தை உறுதிசெய்வதோடு மட்டுமல்லாமல் தொழிலாளர்களின் திறனையும் பாதுகாக்கிறது. இச்சட்ட அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள அனைத்து தொழில் இனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்தும். தமிழகத்தைப் பொறுத்தமட்டில், அட்டவணையில் 92 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டு, அவற்றில் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள், பொதுப் பொறியியல், கட்டுமானம், உணவு நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள், தோல் பதனிடுதல் மற்றும் தோல் தயாரிப்பு, பொது மோட்டார் போக்குவரத்து, பஞ்சாலைத் தொழில் (வேலைபழகுநர்களுக்கு) போன்ற 73 தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. குறைந்தபட்ச ஊதியம் 4 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மறு நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. விலைவாசி உயர்வினை ஈடுகட்டும் வகையில் மாறுபடும் அகவிலைப்படியையும் சேர்த்து குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. 2013-2014-ல், 20 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச

[2014 ஜூலை 11]

ஊதியம் மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், 20 தொழில்களுக்கு மறு நிர்ணயம் செய்யும் பொருட்டு முதனிலை அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்டுள்ளது. இறுதி அறிவிக்கை வெளியிட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

2013-2014-ல், கை எம்பராய்டரி மற்றும் ஜரி தொழில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணை பகுதி I-ல் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப் பிரிவு 20(I)-ன்கீழ் கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்யும் அலுவலர்களாக வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின்கீழ் இத்துறையின்மூலம் 1,19,872 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 183 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, ரூ.92,450 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது. மேலும், இக்காலக்கட்டத்தில் 453 கேட்பு மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.129 கோடி வழங்கிட உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள், தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் வகை செய்கிறது. 5 ஹெக்டேர் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பரப்பளவு மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் டி, காபி, இரப்பர் மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும்.

சட்ட அமலாக்க அதிகாரிகள்

1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் அதன் தொடர்புடைய விதிகள் தமிழ்நாட்டில் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்களாலும், 2 உதவி மருத்துவர்களாலும், (தோட்டங்கள்) அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் ஆணையர் அவர்களது கட்டுப்பாட்டின்கீழ் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிருவாகம்) அவர்கள் மலைத் தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வராக செயல்பட்டு வருகிறார். தோட்ட நிறுவன ஆய்வர் அலுவலகங்கள் உதகை, கூடலூர், குன்னூர், பந்தலூர், கோத்திகிரி வால்பாறை, ஏற்காடு, வத்தலக்குண்டு, தேனி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ளன. உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்)

2014 ஜூலை 11]

அலுவலகங்கள் உதகை மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ளன.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள மொத்த தோட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,221 அதன் மொத்த பரப்பளவு 61,747 ஹெக்டேர் ஆகும். 54,071 ஹெக்டேர் பரப்பளவுள்ள 680 பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனங்களும், 7,676 ஹெக்டேர் பரப்பளவுள்ள 1,541 பதிவு பெறாத தோட்ட நிறுவனங்களும் இதில் அடங்கியுள்ளன. பதிவு பெற்ற தோட்ட நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 55,302 அதில் ஆண்கள் 21,060 மற்றும் பெண்கள் 34,242 பேர் ஆவர். பதிவு பெறாத தோட்ட நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் மொத்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 7,709 ஆகும். அதில் ஆண்கள் 3,091 மற்றும் பெண்கள் 4,618 பேர் ஆவர்.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்குக் கீழ்க்காணும் வீட்டு வசதி, மருத்துவ வசதி, குளிர்கால பாதுகாப்பு வசதி, குடிநீர் வசதி ஆகியன வேலையளிப்பவரால் வழங்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

வீட்டு வசதி

இச்சட்டத்தில் தோட்டங்களில் தங்கி பணிபுரியும் தோட்ட தொழிலாளர்களின் உபயோகத்திற்காக நிருவாகத்தினரால் வீடு கட்டித் தர வழிவகை உள்ளது. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்குக் கட்டப்படும் வீட்டின் அளவு 287 சதுர அடிக்கு குறையாமல் இருக்க வேண்டும். இவ்வீடுகளுக்கு தண்ணீர் வசதி, மின்சார வசதி மற்றும் சிமெண்ட் தரை வசதி ஆகியவை செய்யப்பட்டிருக்க வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு நிருவாகங்களால் மொத்தம் 42,601 வீடுகள் கட்டித் தரப்பட்டுள்ளன.

மருத்துவ வசதி

தோட்ட நிறுவனங்களின் நிருவாகத்தினர் அவர்தம் தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கு மருத்துவ வசதிகள் செய்து தர வேண்டும். 1,000 மற்றும் அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்களில் சொந்தமாக தோட்ட மருத்துவமனைகளும், 200 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் 1,000 தொழிலாளர்களுக்குகீழ்

[2014 ஜூலை 11]

பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்களில் ஒருங்கிணைந்த தோட்ட மருத்துவமனைகளும், சொந்தமாக மருந்தகங்களும் இருக்க வேண்டும், மேலும் 200 மற்றும் அதற்கு குறைவாக பணியாளர்கள் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் சொந்தமாக மருந்தகங்கள் அல்லது கூட்டு மருந்தகங்கள் பராமரிக்கப்படவேண்டும். உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் அதன்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட விதிகளின்படி தொழிலாளர்களுக்கு நிருவாகத்தினரால் அளிக்கப்பட வேண்டிய மருத்துவ வசதி குறித்த செயல்பாட்டிற்கான அமலாக்க அதிகாரி ஆவார். தமிழ்நாட்டில் 129 மருந்தகங்கள் மற்றும் 44 தொகுதி மருந்தகங்களும், 29 தோட்ட மருத்துவமனைகளும், 4 தொகுதி தோட்ட மருத்துவமனைகளும் உள்ளன.

குழந்தைக் காப்பகங்கள்

50 மற்றும் அதற்கு மேல் பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தோட்ட நிறுவனங்களில் 6 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் நலன் மற்றும் உபயோகத்திற்காக குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும். குழந்தைகளுக்கு பால் மற்றும் முழுமையான சிற்றுண்டி வழங்கப்பட வேண்டும். காப்பகத்தில் ஆடை வெளுக்கும் அறை இருக்க வேண்டும். குழந்தைகளுக்கு வருடத்திற்கு இரண்டு இணை உடை வழங்கப்படவேண்டும். குழந்தை காப்பகங்களில் குழந்தைகள் விளையாடுவதற்குத் திறந்தவெளி மைதானம் வேலியிடப்பட்டு, விளையாட்டு பொருட்களுடன் இருக்க வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் மொத்தம் 244 குழந்தைகள் காப்பகங்கள் உள்ளன.

கல்வி வசதி

ஒவ்வொரு தோட்ட நிறுவனத்திலும் 6 வயதிற்கும் 12 வயதிற்கும் இடைப்பட்ட வயதுள்ள குழந்தைகள் 25-க்கு மேல் இருந்தால் அவர்களுக்கு நிருவாகத்தால் கல்வி வசதி செய்து கொடுக்கப்பட வேண்டும். ஆயினும், குறிப்பிட்ட தோட்ட நிறுவனங்களிலிருந்து 1.6 கிலோமீட்டர் தொலைவு சுற்றுவட்டாரத்திற்குள் அரசு கல்வி நிறுவனம் இருந்தால் அத்தகைய நிருவாகம் தனியாக பள்ளிக் கூட வசதி செய்து தர அவசியம் இல்லை. தமிழ்நாட்டில் தோட்டத் தொழிலாளர் குழந்தைகளின் கல்வி வசதிக்காக தோட்ட நிறுவனங்களில் 158 பள்ளிகள் உள்ளன.

2014 ஜூலை 11]

குளிர்கால பாதுகாப்பு (வெப்ப ஆடை)

தோட்ட நிறுவனங்களில், பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தைத் தவிர்த்து மழை மற்றும் குளிரிலிருந்து பாதுகாப்பதற்காக ஆண்டிற்கு ஒருமுறை 1 காட்டுக் கம்பளியும், இரண்டாண்டிற்கு ஒரு முறை போர்த்தும் கம்பளியும் வேலையளிப்பவரால் இலவசமாக வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் பணிபுரியும் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டுக்கு ஒரு முறை ஒரு குடை மற்றும் ஒரு படுக்கை விரிப்பு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

குடிநீர் வழங்கல்

தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீர் போதுமான இடங்களில் வழங்குவது தோட்ட நிருவாகத்தினரின் கடமையாகும். குடிநீர் கிணற்றிலிருந்தோ அல்லது நீர்த்தேக்கங்களிலிருந்தோ அளிக்க வேண்டியிருந்தால் அவை காலமுறைதோறும் சுத்தகரிக்கப்பட வேண்டும். இக்குடிநீர் சான்றிதழ் சுகாதார துறையின் சுகாதார அலுவலர்களிடமிருந்தோ, சான்றிதழ் அளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவரிடமிருந்தோ அல்லது தமிழ்நாடு குடிநீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகால் வாரியத்தின் பரிசோதனை நிலையங்களிலிருந்தோ பெறப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 3,122 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 216 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.3,01,200 அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் மற்றும் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு

தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் என்பது தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அரசு முதன்மைச் செயலாளர் தலைமையில் தோட்ட உரிமையாளர்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் அரசு பிரதிநிதிகளை உள்ளடக்கிய சட்ட ரீதியான முத்தரப்புக் குழுவாகும். தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு முறையான வீட்டு வசதியை செய்துத் தருவது இக்குழுவின் நோக்கமாகும். இது தவிர சட்ட ரீதியற்ற முத்தரப்புக் குழுவான தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு தொழிலாளர் ஆணையரைத் தலைவராகக் கொண்டும், தோட்ட உரிமையாளர்,

[2014 ஜூலை 11]

தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் மற்றும் அரசு தரப்பு பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உள்ளடக்கியதாகும். தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமலாக்கம் செய்வது தொடர்பான நடவடிக்கை மேற்கொள்வது இக்குழுவின் நோக்கமாகும்.

சமூகப் பாதுகாப்பு

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972-ன்கீழ் 1975 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் உருவாக்கப்பட்டது. இது அமைப்பு சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்குப் பங்களிப்பு அடிப்படையில் பல்வேறு நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துகிறது. இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் ஆவார். மேலும், இவ்வாரியத்தில் 5 தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள், 5 வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், 4 அரசு பிரதிநிதிகள், 3 சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மற்றும் 2 பெண் பிரதிநிதிகள் வாரிய உறுப்பினர்களாக உள்ளனர்.

தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்காக, தொழிற்சாலைகள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், மலைத் தோட்ட நிறுவனங்கள், உணவு நிறுவனங்கள், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து தொழிலாளர் நல நிதியை தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் பெறுகிறது. ஒவ்வொரு தொழிலாளரின் பங்காக ரூ.7/-ம், வேலையளிப்பவரின் பங்காக ரூ.14/-ம், அரசின் பங்காக ரூ.7/-ம் தொழிலாளர் நல நிதியாகப் பெறப்படுகிறது. இது தவிர, நீதிமன்றத்தால் நிறுவனத்திடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை மீறியமைக்காக நிறுவனங்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணமும் வாரியத்தில் பெறப்படுகிறது.

நலத் திட்ட உதவிகள்

வாரியத்தின்கீழ் 68 இடங்களில் நல மையங்கள் செயல்பட்டு வருகிறது. இம்மையங்களில் பாலர் பள்ளி, தையற்பயிற்சிப் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் உள்ளன. பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் மூலம் 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் மொத்தம் 18,942 தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு ரூ.1.04 கோடி செலவிடப்பட்டுள்ளது.

2014 ஜூலை 11]

2013 ஆம் ஆண்டில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்

1. விபத்து மரண உதவித் தொகையாக ரூ.1 இலட்சம் வழங்கும் திட்டம்.
2. தேசிய/மாநில அளவிலான விளையாட்டுப் போட்டிகளில் வெற்றி பெறும் மாணவர்களுக்கு உதவித் தொகை வழங்கும் திட்டம்.
3. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறைமூலம் (Modular Employable Skill) வழியாக கணினி பயிற்சி, உணவக மேலாண்மைப் பயிற்சி மற்றும் ஓட்டுனர் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம்.
4. கல்வி ஊக்கத் தொகைத் திட்டம் ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10 மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு அரசு பொதுத் தேர்வில் முதல் 10 மதிப்பெண்கள் பெறும் மாணவர்களுக்கு விரிவுபடுத்தப்பட்டது.

தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள்

1.	தொழிலாளர் நல மையங்கள்	இங்கு தையற்பயிற்சி பிரிவு, குழந்தைகள் காப்பகப் பிரிவு மற்றும் படிப்பகங்கள் ஆகிய மூன்றும் இணைந்து செயல்படுகிறது.
2.	கல்வி உதவித் தொகை	பட்ட மேற்படிப்பு ரூ.6,000/- பட்டப்படிப்பு ரூ.4,000/- பட்டயப்படிப்பு ரூ.2,500/- மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.2,000/- தொழிற்பயிற்சிக் கல்வி ரூ.2,000/-
3.	கல்வி ஊக்கத் தொகை	ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திற்கும் முதல் 10 மதிப்பெண்கள் பெறும் மாணவர்களுக்கு 10 ஆம் வகுப்பிற்கு - ரூ.2,000/- 12 ஆம் வகுப்பிற்கு - ரூ.3,000/-
4.	பாடநூல் உதவித் தொகை	பட்ட மேற்படிப்பு ரூ.3,000/- பட்டப்படிப்பு ரூ.2,000/- பட்டயப்படிப்பு ரூ.1,500/- மேல்நிலைக் கல்வி ரூ.1,000/- (குனியார் பள்ளிகளில் படிப்பவர்களுக்கு மட்டும்)
5.	அடிப்படை கணினி பயிற்சி	ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் 5 தொழிலாளர் / சாந்தோருக்கு ரூ.1,000/-

[2014 ஜூலை 11]

6.	திருமண உதவித் தொகை	தொழிலாளர் மற்றும் அவரைச் சார்ந்தோருக்கு பெண்களுக்கு ரூ.5,000/- ஆண்களுக்கு ரூ.3,000/-
7.	மூக்குக் கண்ணாடி உதவித் தொகை	ரூ.500/- வரை வழங்கப்படுகிறது.
8.	தட்டச்சு/கருக்கெழுத்து உதவித் தொகை	தட்டச்சு மேல்நிலை ரூ.600/- தட்டச்சு கீழ்நிலை ரூ.1,000/- கருக்கெழுத்து இடைநிலை / அதிலேயும் ரூ.750/- கருக்கெழுத்து கீழ்நிலை / மேல்நிலை ரூ.1,500/-
9.	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	தொழிலாளர்கள் பணிக்காலத்தில் மரணமடைந்தால் அவர்களுடைய வாரிசுதாரருக்கு இயற்கை மரண உதவித் தொகையாக ரூ.25,000/- மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது.
10.	விபத்து மரண உதவித் தொகை மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அவருடைய வாரிசுதாரருக்கு விபத்து மரண உதவித்தொகையாக ரூ.1,00,000/- மற்றும் ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.2,000/- வழங்கும் திட்டம் புதிதாக ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
11.	காது கேட்கும் கருவி, செயற்கை உறுப்பு மற்றும் மூன்று சக்கர வண்டி	காதுகேட்கும் கருவி வாங்க ரூ.1,000/- வரை, செயற்கை உறுப்பு வாங்க அரசு நிர்ணயித்த விலை மற்றும் இலவசமாக மூன்று சக்கர வண்டி வழங்கப்படுகிறது.
12.	காச நோய் பிரிவு	தாம்பரம் சாண்டோரியம் (சென்னை), திருப்பூர், ஆசாரிப்பள்ளம் (கன்னியாகுமரி), ஆஸ்டின்பட்டி (மதுரை) மற்றும் கீழ்பென்னாத்தூர் (திருவண்ணாமலை)
13.	தொழிலாளர்களுக்கான விடுமுறை இல்லங்கள்	மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன.
14.	ஜீவா இல்லம்	தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்காக சென்னையில் கட்டப்பட்டுள்ள தங்கும் விடுதி.
15.	“உழைப்பவர் உலகம்” தொழிலாளர்களுக்கான பத்திரிக்கை	நீதிமன்றத் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், கேள்வி பதில்கள், நுகர்வோர் குறியீட்டு எண் ஆகியவை உள்ளடக்கிய “உழைப்பவர் உலகம்” எனும் மாத இதழ் தொழிலாளர், வேலைவாங்கியோர் மற்றும் பொதுமக்கள் நலனுக்காக தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் வெளியிடப்படுகிறது. இவ்விதழின் தனிப்பிரதி விலை ரூ.7/-, ஆண்டு சந்தா ரூ.80/- மற்றும் ஆயுள் சந்தா ரூ.750/- ஆகும்.

2014 ஜூலை 11]

அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்கள்

தமிழ்நாட்டில் உள்ள அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு சமூக பாதுகாப்பை வழங்கும் பொருட்டு, உறுதியான நடவடிக்கைகளை தமிழக அரசு மேற்கொண்டு வருகிறது. அதற்கேற்ப, தமிழக அரசால், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1982 இயற்றப்பட்டது. இதன்படி, இச்சட்டத்தின் இணைப்பில் உள்ள 69 தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்கள் பயன்பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ் உருவாக்கப்பட்ட சமூகப் பாதுகாப்பு நலத் திட்டம் வழியாக, கல்வி, திருமணம், மகப்பேறு, இயற்கை மற்றும் விபத்து மரணம், விபத்து ஊனம் மற்றும் வயது முதிர்ந்த நிலையில் பாதுகாப்பிற்கென மாதாந்திர ஓய்வூதியம் ஆகிய நலத் திட்ட உதவிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

இதுவரை தொழிலாளர் துறையின்கீழ் 17 அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களை அரசு தோற்றுவித்துள்ளது. அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்டங்கள் வழங்குவதில் தமிழகம் முன்னோடியாகத் திகழ்கிறது.

தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

தமிழக அரசு தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தை 30-11-1994-ல் ஏற்படுத்தியது. பின்னர் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டத்தினை 1994-ல் உருவாக்கியது. இத்திட்டத்தின் மூலம் கட்டுமானத் தொழில் அல்லது அனைகள் பராமரிப்பு, பாலங்கள், சாலைகள் அல்லது இதர கட்டுமானத் தொழில் ஆகியவற்றில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு நல உதவிகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 நல வாரியங்கள்

தமிழக அரசு, 17-3-1999-ல் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தை ஏற்படுத்தியது. பின்பு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம், 2001-ஐ உருவாக்கியது. இந்நலத் திட்டம் 2006-ல் திருத்தியமைக்கப்பட்டது. இது போன்று இதர 14 நல வாரியங்களுக்கும் நலத் திட்டங்கள் உருவாக்கப்பட்டன.

[2014 ஜூலை 11]

தொழிலாளர் துறையின்கீழ் இயங்கும் 17 அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களின் பட்டியல் பின்வருமாறு:

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்
1.	தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
2.	தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
3.	தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம்
4.	தமிழ்நாடு சைபல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
5.	தமிழ்நாடு முடிநுத்துவோர் தொழிலாளர் நல வாரியம்
6.	தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
7.	தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
8.	தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
9.	தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
10.	தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
11.	தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் நல வாரியம்
12.	தமிழ்நாடு பெற்கொல்லர்கள் நல வாரியம்
13.	தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
14.	தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர்கள் நல வாரியம்
15.	தமிழ்நாடு விசைத்தறி நெசவாளர்கள் நல வாரியம்
16.	தமிழ்நாடு பாதையோர வணிகர்கள் மற்றும் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
17.	தமிழ்நாடு உணவு சமைக்கும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

2014 ஜூலை 11]

சமூகப் பாதுகாப்பு நலத் திட்டங்களின்கீழ் வழங்கப்படும் உதவித் தொகைகள்

அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களில் பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களின் மூலமாக பின்வரும் நலத் திட்ட உதவிகள் வழங்கப்படுகின்றன:

வ. எண்	நலத்திட்ட வகைகள்	தொகை ரூ.
1.	விபத்து நிவாரணத் திட்டம்	
	அ) விபத்து இறப்பு	1,00,000
	ஆ) விபத்து ஊனம் (ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப)	
	இ) செயற்கை உறுப்புகள் மற்றும் சக்கர நாற்காலி (தமிழ்நாடு மாற்றுத் திறனாளிகள் நல வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படும் வரைமுறைகள் மற்றும் நிர்ணயிக்கப்படும் தொகை)	1,00,000 வரை
2.	இயற்கை மரண உதவித் தொகை	15,000/-
3.	ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	2,000/-
4.	கல்வி உதவித் தொகை	
	அ) 10 ஆம் வகுப்பு பரிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு	1,000/-
	ஆ) 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,000/-
	இ) 11 ஆம் வகுப்பு பரிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு	1,000/-
	ஈ) 12 ஆம் வகுப்பு பரிலும் பெண் குழந்தைகளுக்கு	1,500/-
	உ.) 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	1,500/-
	ஊ) முறையான பட்டப்படிப்பு விடுதியில் தங்கப்படித்தால்	1,500/- 1,750/-
	ஏ) முறையான பட்ட மேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கப்படித்தால்	4,000/- 5,000/-
	ஏ) தொழில்நுட்பப் பட்டப்படிப்பு விடுதியில் தங்கப்படித்தால்	4,000/- 6,000/-
	ஐ) தொழில்நுட்பப் பட்டமேற்படிப்பு விடுதியில் தங்கப்படித்தால்	6,000/- 8,000/-
	ஒ) ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு விடுதியில் தங்கப்படித்தால்	1,000/- 1,200/-

[2014 ஜூலை 11]

வ. எண்	நலத்திட்ட வகைகள்	தொகை ரூ.
5.	திருமண உதவித் தொகை	
	அ) ஆண்	3,000/-
	ஆ) பெண்	5,000/-
6.	மகப்பேறு உதவித் தொகை	6,000/-
	கருக்கலைப்பு / கருச் சிதைவு	3,000/-
7.	கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவித் தொகை	ரூ.500/- வரை
8.	ஓய்வூதியம்	ரூ.1,000/- மாதந்தோறும்
9.	குடும்ப ஓய்வூதியம் (கட்டுமான தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு மட்டும்)	ரூ.400/- மாதந்தோறும்

திட்டங்களின் நிருவாகச் செயல்பாடுகள்

1-11-2008 முதல் மாவட்டத்தோறும் தோற்றுவிக்கப்பட்ட மாவட்ட தொழிலாளர் அலுவலர் (ச.பா.தி) அலுவலகங்களின்மூலம் 17 நல வாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பதிவு, புதுப்பித்தல், கேட்பு மனு பரிசீலனை மற்றும் உதவித் தொகைகள் வழங்குதல் ஆகிய பணிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் தலைமையில் செயல்படும் மாவட்ட கண்காணிப்புக் குழு, வாரியங்களின் திட்டங்கள் தொடர்பான செயல்பாடுகளை மாவட்ட அளவில் கண்காணிக்கின்றது.

நிதி ஆதாரங்கள்

வாரியங்களின்மூலம் வழங்கப்படும் நலத் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்கான நிதி, மேல் வரி/கூடுதல் வரியாகவோ மற்றும் அரசின் மானியமாகவோ பெறப்படுகின்றது.

கட்டடம் மற்றும் கட்டுமானப் பணியின் மொத்த உத்தேச மதிப்பீட்டில் 0.3 சதவீதம் பங்களிப்புத் தொகையாக தமிழ்நாடு கட்டுமான தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் பெறப்படுகிறது. 17-12-2013 முதல் இப்பங்களிப்பு தொகையினை 0.3 சதவீதத்திலிருந்து 1 சதவீதமாக உயர்த்தி அரசு ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் பங்களிப்புத் தொகையாக

2014 ஜூலை 11]

ரூ.151,37,03,650/- தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் பெறப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு அமைப்புச்சாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியம், சாலைகளில் பயணிகள் மற்றும் பொருட்களை ஏற்றிச் செல்லும் வாகனங்களின் உரிமையாளர்களிடமிருந்து மோட்டார் வாகன வரி விதிப்புச் சட்டத்தின்படி கூடுதலாக வசூலிக்கப்படும் 1 சதவீதம் மோட்டார் வாகன வரியை நிதி ஆதாரமாக கொண்டுள்ளது. இதன்படி 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் ரூ.12,14,63,111/- கூடுதல் வரியாக தமிழ்நாடு அமைப்புச்சாரா ஓட்டுநர்கள் நல வாரியத்தால் பெறப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர 14 நல வாரியங்களுக்கு தமிழக அரசு மானியம் வழங்குகிறது. 2013-2014 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு செலவு மதிப்பீட்டில் ரூ.90 கோடியை அரசு ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

பதிவு, பயனாளிகள் மற்றும் நலத் திட்ட உதவிகள்

2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 79,445 தொழிலாளர்கள் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தில் புதிதாக பதிவு செய்யப்பட்டு 1,14,101 தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக ரூ.35,59,12,299/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 நல வாரியங்களில் 1,85,192 தொழிலாளர்கள் புதிதாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். ரூ.57,46,45,404/- நலத் திட்ட உதவித் தொகையாக 2,57,202 பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலன்

பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

பீடி மற்றும் சுருட்டு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் வேலை நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும், நலனைப் பேணவும் இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. மாநிலத்திலுள்ள 1,554 பீடி நிறுவனங்களில் 2.40 இலட்சம் பீடித் தொழிலாளர்கள் (வீடு மற்றும் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவோர்) ஈடுபட்டுள்ளனர். துறையின்மூலம் 6,364 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 298 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால்

[2014 ஜூலை 11]

முடிக்கப்பட்டு ரூ.7,23,100/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. பீடி நிறுவனங்களை பதிவு செய்வதற்கும், புதுப்பித்தலுக்கும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.1,74,259/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களின் நலன் (திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்-2007)

பீடித் தொழிலாளர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலையினை மேம்படுத்திட திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம் 2007, மத்திய அரசால் 1-4-2007 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்படி வீடு கட்ட ஆகும் மொத்த செலவுத் தொகை ரூ.45,000/-ல் மத்திய அரசின் சார்பில் ரூ.40,000/-மும் தொழிலாளியின் பங்குத் தொகையான ரூ.5,000/-ஐ மாநில அரசு மானியமாகவும் வழங்கியது.

தமிழக அரசு அரசாணை (நிலை) எண் 43, நாள்: 26-3-2012, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறையின்மூலம் ஒரு வீட்டின் கட்டுமான செலவை ரூ.4,00,000/-ஆக உயர்த்தி, அதில் மாநில அரசின் மானியத்தை ரூ.5,000/-விருந்து ரூ.60,000/-ஆக உயர்த்தியுள்ளது.

மத்திய அரசின் நிருவாக ரீதியான ஒப்புதல் பெற்ற பின்னர் ஒரு வீட்டுக்கு ரூ.60,000/- வீதம், மாநில அரசின் மானியமாக நல ஆணையர், ஐதராபாத் அவர்களுக்கு விடுவிக்கப்படும்.

நுகர்வோர் நலன் பாதுகாப்பு

சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009

நுகர்வோர் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும் பொருட்டு சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம், 2009 உருவாக்கப்பட்டு, எடை மற்றும் அளவைகளின் தரத்தை உறுதிபடுத்துகிறது. இச்சட்டத்தால் வணிகம் மற்றும் வியாபார நிறுவனங்களில் உள்ள எடைகள், அளவைகள் மற்றும் எடை, அளவை அல்லது எண்ணிக்கை வாயிலாக விற்கப்படும்/பகிர்ந்தளிக்கப்படும் இதர பொருட்களை முறைப்படுத்தப்படுகிறது.

தமிழ்நாட்டில், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை அவர்கள் சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அலுவலராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார்.

2014 ஜூலை 11]

சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அலுவலர் மற்றும் கள அலுவலர்கள், 2009 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் ஆகியவற்றை அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர்.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில், ரூ.1,83,220 உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ.24.28 கோடி முத்திரைக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டது. 3,71,930 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 11,828 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.1.23 கோடி வசூலிக்கப்பட்டது.

சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள், 2011

2013-2014 ஆம் ஆண்டில், பொட்டலப் பொருட்களுக்கு ரூ.3.45 இலட்சம் பதிவுக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 1,56,863 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. அதில் 2,880 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.81.36 இலட்சம் வசூலிக்கப்பட்டது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுதல்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை என்பது சமூகப் பொருளாதார வளர்ச்சியின்மையின் வெளிப்பாடு மட்டுமின்றி ஒரு சமூக அவலமுமாகும். குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை அகற்றுவதற்கு மாநில அரசு மிகவும் முக்கியத்துவம் கொடுத்து, குழந்தைத் தொழிலாளர் இல்லாத மாநிலம் என்ற நிலையினை எட்டிட பல்வேறு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றது.

2001 ஆம் ஆண்டின் மக்கள்தொகைக் கணக்கெடுப்பின்படி, மாநிலத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 4.19 இலட்சமாக இருந்தது. அனைவருக்கும் கல்வித் திட்டத்தால் (SSA) 2003 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட கணக்கெடுப்பின்படி, குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 70,344 என கணக்கிடப்பட்டது. அதற்கு பின், இந்த குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அரசு மேற்கொண்ட பல்வேறு சட்ட அமலாக்க நடவடிக்கைகள், மறுவாழ்வு மற்றும் வளர்ச்சித் திட்டங்களின் காரணமாக குறைந்து கொண்டே வந்துள்ளது. அனைவருக்கும் கல்வித் திட்டத்தால் 2012-ம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட கணக்கெடுப்பின்படி வருமானம் ஈட்ட

[2014 ஜூலை 11]

வேண்டிய கட்டாயத்தினால் பள்ளிக்கு செல்லாமல் பணிக்கு செல்லும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 29,656 என மதிப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

சட்ட அமலாக்கம்

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றும் மாநில செயல்திட்டத்தில் சட்ட அமலாக்கம் ஒரு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அணுகுமுறையாகும். சட்ட அமலாக்கத்தை வலுப்படுத்தும் பொருட்டு, மாவட்ட அளவிலான தடுப்புப் படைகள் மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்யும் பொருட்டு கீழ்க்குறிப்பிடப்பட்ட சட்டங்களை தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார துணை இயக்குநர்கள் அமலாக்கம் செய்து வருகிறார்கள்.

1. குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
3. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961
4. பீடி மற்றும் கருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
5. தமிழ்நாடு சடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
6. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2013-2014 ஆம் ஆண்டில் முறையான ஆய்வுகள், சிறப்பாய்வுகள், திடீராய்வுகள் மற்றும் மாவட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புப் படையினரீழ் உருவாக்கப்பட்ட குழுக்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அதிரடி ஆய்வுகள் (Raids) என 1,42,626 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 54 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 26 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 14 வழக்குகள் (முந்தைய வருடங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள் உட்பட) தண்டனையில் முடிவுற்று, ரூ.1,60,000/- அபராதத் தொகையாக விதிக்கப்பட்டது. 14 வயதிற்குட்பட்டு, பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்ட அனைத்து குழந்தைத் தொழிலாளர்களும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்பு பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

2014 ஜூலை 11]

விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்

பொதுமக்களிடையே விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்தும் வண்ணம், ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்புத் தினமாக மாநிலம் மற்றும் மாவட்ட அளவில் அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தின செய்தி பல்வேறு தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத் தினசரிகளில் வருடம்தோறும் வெளியிடப்படுகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த விழிப்புணர்வினை உருவாக்கிடும் பொருட்டு, மாநிலம் முழுவதும் மனித சங்கிலிகள், பேரணிகள், ஸ்டிக்கர்கள் மற்றும் சுவரொட்டிகள் பிரச்சாரம், பொம்மலாட்ட நிகழ்ச்சிகள், கிராமிய நிகழ்ச்சிகள், தெரு நாடகங்கள், பள்ளிகள் மற்றும் அரசு அலுவலகங்களில் உறுதிமொழி எடுத்தல் போன்ற நிகழ்ச்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் 2011 மற்றும் 2012 ஆம் ஆண்டில், சிறப்பாக பணியாற்றிய தருமபுரி மற்றும் வேலூர் மாவட்ட ஆட்சியர்களுக்கு மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களால் கேடயம் 13-12-2013 அன்று நடைபெற்ற மாவட்ட ஆட்சியர்கள் மாநாட்டில் வழங்கப்பட்டது.

மாநில அளவிலான குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை தடுப்பு விழிப்புணர்வுக் கூட்டம் 9-7-2013 அன்று நடைபெற்றது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயின்று முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10 ஆம் மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொது தேர்வில் அதிக மதிப்பெண்கள் பெற்ற மாணவர்களுக்கும் மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்படும் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலிருந்தும் சிறப்பாக பணியாற்றிய ஒரு ஆசிரியருக்கும் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் மற்றும் வணக்கத்திற்குரிய சென்னை மாநகராட்சி மேயர் அவர்களால் கேடயங்கள் வழங்கப்பட்டன. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் சிறப்பாகப் பணியாற்றிய ஒரு தொழிலாளர் ஆய்வர், ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர், ஒரு தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட இயக்குநர் மற்றும் இரண்டு களப் பணியாளர்களுக்கும் கேடயங்கள் வழங்கப்பட்டன. இக்கூட்டத்தில், முன்பு குழந்தைத்

[2014 ஜூலை 11]

தொழிலாளர்களாக இருந்து தற்போது கலை, அறிவியல், பொறியியல் மற்றும் மருத்துவ கல்லூரிகளில் உயர் கல்வி பயின்று வரும் மாணவர்கள் கௌரவிக்கப்பட்டனர்.

சென்னையில் 2014 ஆம் ஆண்டு, ஜனவரி மற்றும் பிப்ரவரி மாதத்தில் நடைபெற்ற 40-வது அகில இந்திய சுற்றுலா மற்றும் தொழிற்பொருட்காட்சியில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் குறித்த குறும்பாடல்கள் ஒலிபரப்பப்பட்டன. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல் தொடர்பான விளம்பரங்கள் கண்காட்சிக்கு வைக்கப்பட்டன.

மருத்துவ அதிகாரிகள், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறை துணை இயக்குநர்களுக்கென 'குழந்தைகள் உரிமைகள் மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சினைகள்' குறித்த ஒரு நாள் பயிலரங்கம் 22-2-2014 அன்று தொழிலாளர் துறை சார்பில் சென்னை, மாநில நீதியியல் அகாடமியுடன் இணைந்து நடத்தப்பட்டது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

தமிழகத்தில், சென்னை, கோவை, திண்டுக்கல், தருமபுரி, ஈரோடு, கிருஷ்ணகிரி, காஞ்சிபுரம், நாமக்கல், தாத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, திருச்சி, திருவண்ணாமலை, சேலம், வேலூர் மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய 15 மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. 31-3-2014 அன்றுள்ளபடி, 335 தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்பு பயிற்சி மையங்களில் 11,366 மீட்கப்பட்ட மற்றும் பள்ளி செல்லாக் குழந்தைகள் கல்வி பயில்கின்றனர். இத்திட்டம் துவங்கப்பட்ட நாளிலிருந்து இதுவரை 90,985 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தின்கீழ் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு மாதந்தோறும் ரூ.150/- உதவித் தொகை, கல்வி உபகரணங்கள் மற்றும் இலவச மருத்துவப் பரிசோதனை அளிக்கப்படுகிறது.

சிறப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் சில சாதனைகள்

அரசின் முறையான பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகளான விலையில்லா சீருடைகள், பாடப் புத்தகங்கள், புத்தகப் பை, விளக்கப்படங்கள், பூலோக வரைப்பட

2014 ஜூலை 11]

புத்தகங்கள், கணித உபகரணப் பெட்டி, கிரேயான்ஸ், காலணிகள், இலவசப் பேருந்து பயண அட்டை மற்றும் வாரம் 5 முட்டையுடன் கூடிய மதிய உணவு ஆகியவற்றை தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயிலும் மாணவர்களுக்கும் தமிழக அரசு வழங்குகிறது. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையங்களில் பயின்று பின் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, மேற்படிப்புகளில் பயின்று வரும் அனைத்து மாணவர்களுக்கும் மாதந்தோறும் தலா ரூ.500/- உதவித் தொகை அவர்களுக்கு கல்வி காலம் முடியும் வரை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. 2013-2014 ஆம் கல்வியாண்டில் 876 மாணவர்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைந்துள்ளனர். தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தில் பயின்று பின் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்ட 100-க்கும் மேற்பட்ட மாணவர்கள் தற்போது பொறியியல் கல்லூரிகளில் பயின்று வருகின்றனர். மேலும் 3 மாணவர்கள் மருத்துவம் பயின்று வருகின்றனர்.

பிப்ரவரி 2013-ல் மாநில அளவில் நடைபெற்ற சுவாமி விவேகானந்தரின் 150-வது பிறந்த நாள் விழாவில் மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்கள் பாட்டு ஒப்புவிக்கும் போட்டியில் முதல் பரிசு பெற்ற சென்னையின் முன்னாள் குழந்தைத் தொழிலாளி செல்வி. கே. மஞ்சவிற்கு பணப்பரிசும், பாராட்டு சான்றிதழும் வழங்கினார்.

கடந்த 29-5-2013 அன்று புதுதில்லியில் 'சார்க்' (SAARC) உறுப்பினர் நரடுகளால் நடத்தப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர்பான இரண்டாவது சார்க் வட்டர பயிலரங்கு தொடக்க நிகழ்ச்சியில் தமிழ்நாட்டின் பிரதிநிதிகளாக முன்னாள் குழந்தைத் தொழிலாளர்களாக இருந்து, தற்போது மருத்துவக் கல்வி பயின்று வரும் திரு. இராமலிங்கம் என்பவரும், மென்பொருள் பொறியாளராக (Software Engineer) தனியார் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்து வரும் திரு. மோகன் என்பவரும் கலந்துக்கொண்டு, தங்களுடைய அனுபவங்களை பகிர்ந்துக் கொண்டனர்.

தேசிய அளவில் நடைபெற்ற தேசிய குழந்தைகள் அறிவியல் மாநாட்டில் முன்னாள் குழந்தைத் தொழிலாளராக இருந்த 12 வயதுடைய செல்வன் கவின் என்பவர் எழுதி சமர்ப்பித்த 'மனித ஆற்றல் இழப்பு' என்ற ஆய்வுக் கட்டுரை தேர்வு செய்யப்பட்டதையொட்டி கவினுக்கு இளம் விஞ்ஞானி விருது மேதகு தமிழக ஆளுநர் முனைவர் கே. ரோசய்யா அவர்களால் 9-12-2013 அன்று வழங்கப்பட்டது.

[2014 ஜூலை 11]

மாநில கண்காணிப்பு குழு கூட்டத்தின் தொடர் நடவடிக்கையாக, 14 வயதிற்கு மேற்பட்ட தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பயிற்சி மையத்திலிருந்து இடைநின்ற குழந்தைகளுக்கு திறன் வளர்ப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்புக்கு வழிகாட்டும் பயிற்சி தருமபுரி மாவட்டத்தில் நவம்பர் 24, 2013 அன்று நடைபெற்றது. பல்வேறு திறன் வளர்ப்பு பயிற்சிகளில் சுமார் 1,200 நபர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

தருமபுரி மற்றும் சேலம் மாவட்டங்களில் செயல்படுத்தப்படும் ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்

தருமபுரி மற்றும் சேலம் மாவட்டங்களில் பருத்தி விதை உற்பத்தி மற்றும் பருத்தி விவசாயத்தில் ஈடுபடும் 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளின் வாழ்க்கைத் தரத்தை முன்னேற்றி 'ஒருங்கிணைந்த குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம்' யுனிசெப் நிறுவனத்துடன் இணைந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

இந்தத் திட்டத்தின்கீழ் 180 துணை ஆசிரியர்கள் மலைப் பகுதி மற்றும் பழங்குடியினர் பகுதியில் உள்ள முறையான மற்றும் அரசு பழங்குடியின உறைவிடப் பள்ளிகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இதனால் அப்பள்ளிகளில் வருகைபுரியும் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது. மேற்குறிப்பிட்ட ஆசிரியர்கள் மற்றும் 35 வட்டார ஒருங்கிணைப்பாளர்களுக்கு செயல்வழி கற்றல் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது. கிராம அளவிலான குழந்தைகள் உரிமைகள் குழுக் கூட்டங்கள் ஒவ்வொரு மாதமும் நடத்தப்படுகின்றன. இவ்விரு மாவட்டங்களிலும் உள்ள அனைத்து கிராம பஞ்சாயத்துகளிலும் குழந்தை நேயமிக்க கிராம திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசால் துவக்கப்பட்டது. பின்னர் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு, 1988-லிருந்து சங்கமாக செயல்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் இக்கல்வி நிலைய ஆட்சிமன்றக் குழுவின் தலைவராவார். இக்கல்வி நிலையம் தற்போது சென்னை-5, காமராசர் சாலையில், தமிழ்நாடு குடிசை மாற்று வாரிய அலுவலக வளாகத்தில், வாடகைக் கட்டடத்தில்

2014 ஜூலை 11]

செயல்பட்டு வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கும் கல்வி மற்றும் பயிற்சி நிறுவனமாகும். இக்கல்வி நிலையத்தின் கட்டட வாடகை, ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள் ஊதியம், மின் கட்டணம், வாகன செலவினம் போன்ற முக்கிய செலவுகளுக்காக ஆண்டுக்கு ரூ.1,59,57,000/-ஐ மானியமாக தமிழ்நாடு அரசு வழங்கி வருகிறது.

இக்கல்வி நிலையம் கருத்தரங்குகள், பயிற்சி வகுப்புகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள்/புத்தறிவுப் பயிற்சிகள் போன்றவற்றை தனியார் மற்றும் பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் மேற்பார்வையாளர்கள், நிருவாகிகள் மற்றும் தொழிற்சங்கத்தினர், தொழிலாளர் துறை, தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல இயக்குநரக ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர்களின் தேவைக் கருதி, காலமுறையில் நடத்தி வருகிறது.

மேலும், இக்கல்வி நிலையம் புது டெல்லி, சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) மற்றும் நொய்டாவிலுள்ள வி.வி. கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து கருத்தரங்குகள்/பயிற்சிகளை நடத்தி வருகிறது.

1-4-2013-லிருந்து 31-3-2014 வரையான காலத்தில் கீழ்க்கண்டவாறு கருத்தரங்குகள், பயிற்சிகளை இக்கல்வி நிலையம் நடத்தியுள்ளது:

கருத்தரங்குகள், பயிற்சிகள்

தமிழ்நாட்டில் பல்வேறு இடங்களில் நடத்தப்பட்ட கருத்தரங்குகளின் விவரம்	கருத்தரங்குகளின் எண்ணிக்கை	பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை
கடைகள், வர்த்தக உணவு மற்றும் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களும், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் என்னும் ஒருநாள் கருத்தரங்கு	13	1,166
தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள்	1	100

புது டெல்லியில் உள்ள சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) உடன் இணைந்து ஐந்து பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டன.

[2014 ஜூலை 11]

நொய்டாவில் அமைந்துள்ள வி.வி.கிரி தேசிய தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்துடன் இணைந்து ஒரு பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.

தொழிலாளர் துறையில் நேரடியாக நியமனம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்களுக்கும், தொழிலாளர் அலுவலர்களுக்கும் அடிப்படை பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டன.

இக்கல்வி நிலையம் நடத்திய 24 கருத்தரங்குகள்/பயிற்சி வகுப்புகள் வாயிலாக தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்கள் உட்பட 1,541 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

கல்விப் பணிகள்

இக்கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் மேலாண்மையில் இளங்கலை பட்டப்படிப்பு (பி.ஏ.-(எல்.எம்)), முதுகலை பட்டப்படிப்பு (எம்.ஏ.-(எல்.எம்)) ஆகியவற்றை நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வி நிலையம் 2001 முதல் முழுநேர மற்றும் பகுதிநேர ஆராய்ச்சி (பிஎச்.டி.) படிப்பு நடத்துவதற்கு சென்னைப் பல்கலைக்கழகத்தால் ஓர் ஆராய்ச்சி நிலையமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதிநேர (மாலை) தொழிலாளர் நிருவாகத்தில் முதுகலை பட்டப்படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ) மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்களும் மற்றும் நிருவாகவியல் சட்டமும் குறித்த ஓராண்டு (பகுதி நேர - வார இறுதி நாட்களில்) பட்டப்படிப்பு ஆகியவற்றையும் நடத்தி வருகிறது.

2012-2013 மற்றும் 2013-2014 கல்வியாண்டுகளில் மாணவர்கள் சேர்க்கை விவரம்

வ. எண்	படிப்பு விவரம்	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 2012-2013	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 2013-2014
1.	பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை)	55	55
2.	எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை)	44	40
3.	பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.	112	102
4.	தொழிலாளர் சட்டங்களும் நிருவாகவியல் சட்டமும் - 2013-2014 கல்வியாண்டில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது	---	50

2014 ஜூலை 11]

பிஎச்.டி. (தொழிலாளர் மேலாண்மை)

வ. எண்	படிப்பு விவரம்	தற்போது பிஎச்.டி. பயிலும் மாணவர்களின் விவரம்	ஏற்கெனவே பிஎச். டி. பட்டம் பெற்றவர்கள் விவரம்
1.	முழுநேரம்	2	14
2.	பகுதிநேரம்	7	2

வேலைவாய்ப்பு

இக்கல்வி நிலையத்தின்மூலம் போதிய வேலைவாய்ப்பினைத் தேடித்தரும் பொருட்டு “நியோ மானேஜர்ஸ் கைடன்ஸ் பீரோ” என்ற பணியமர்வு வழிகாட்டுக் குழு அமைக்கப்பட்டு செயல்படுகிறது. தொழிலாளர் மேலாண்மையில் பி.ஏ. மற்றும் எம்.ஏ. படிக்கும் மாணவர்களுக்கான வளாகத்தேர்வு மற்றும் பணியில் அமர்த்துதல் ஆகியவற்றுக்கு இக்குழு ஏற்பாடு செய்கிறது.

இக்கல்வி நிலையத்தில் பயின்ற மாணவர்கள் பெரும்பாலான முன்னோடி தனியார் மற்றும் பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் பணிபுரிகின்றனர். அவற்றில் சில:

நெய்வேலி லிக்னைட் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட், விப்ரோ டெக்னாலஜிஸ், டி.டி.சி.எஸ்., எச்.சி.எஸ்., காக்னிசன்ட், ஜி.இ. பைனான்ஸ், அப்பல்லோ மருத்துவமனை, ஹுண்டாய், மபோய் கன்சல்டன்சி சர்வீசஸ், சிந்தூரி ஹோட்டல்ஸ், ஜி.ஆர்.ட்டி கிராண்ட் டேய்ஸ், சத்தியம் கம்ப்யூட்டர்ஸ், சத்தியம் சினிமாஸ், யூனியன் பாங்க் ஆப் இந்தியா, டாஃபே (TAFE), இனோவா (INOVA) மற்றும் மலையாள மனோரமா.

2013 ஆம் ஆண்டில் பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மூன்றாம் வருடம் பயின்ற 15 மாணவர்கள் மற்றும் எம்.ஏ (தொழிலாளர் மேலாண்மை) இரண்டாம் வருடம் பயின்ற 12 மாணவர்களும் சிறந்த வேலைவாய்ப்பு பெற்றுள்ளனர். இந்த 2014 ஆம் வருடத்தில் 3 பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மூன்றாம் வருடம் பயிலும் மாணவர்களுக்கு லக்ஷித் கன்சல்டன்சி நிறுவனம்மூலம் வேலைவாய்ப்பு ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[2014 ஜூலை 11]

கல்வி நிலைய மேம்பாடு

இக்கல்வி நிலையத்தின் வகுப்பறைகள் அனைத்திலும் ஒளித்திரைக் கருவிகள் பொருத்தப்பட்டு நவீன வகுப்பறைகளாக (Smart Class Rooms) 2012-2013 நிதியாண்டில் மாற்றப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தை திறன்மிகு கல்வி நிலையமாகத் தரம் உயர்த்தி, அம்பத்தூர், அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலைய வளாகத்தில் அரசு ஒதுக்கியுள்ள இடத்தில், தேவையான உட்கட்டமைப்பு வசதிகளுடன் கூடிய புதிய கட்டடம் கட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. அரசு, இக்கல்வி நிலையத்திற்கு கட்டடம் கட்டுவதற்கு அரசாணை மூலம் 3 ஏக்கர் நிலம் ஒதுக்கியுள்ளது.

“தொழிலாளர் சட்டங்களும் நிர்வாகவியல் சட்டமும்” புதிய பகுதி நேர பட்டயப் படிப்பு

13-5-2013 அன்று விதி 110-ன்கீழ் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்கள், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தில் “தொழிலாளர் சட்டங்களும் நிர்வாகவியல் சட்டமும்” என்ற ஓராண்டு பகுதிநேர பட்டயப் படிப்பு வரும் கல்வியாண்டில் துவக்கப்படும் என்ற அறிவிப்பினை சட்டமன்றத்தில் வெளியிட்டுள்ளார்கள்.

அதன்படி, இப்பட்டயப் படிப்பைத் துவக்குவதற்கான அரசு ஆணை வெளியிடப்பட்டு, 10-8-2013 முதல் இக்கல்வி நிலையத்தில் வார இறுதி நாட்களில் (சனிக்கிழமை மற்றும் ஞாயிற்றுக்கிழமை) வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இப்பட்டயப்படிப்பில் 2013-2014 ஆம் கல்வியாண்டில் 50 மாணவர்கள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர். மேலும் 2014-2015 ஆம் கல்வியாண்டிற்கு 50 மாணவர்களை சேர்த்துக் கொள்ள அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகம்

தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகம் 4-1-2013 முதல் செயல்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாடு கட்டுமானம் மற்றும் உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்களில் பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குழந்தைகளுக்கு (Wards) கட்டுமானம் மற்றும் அமைப்புசாரா தொழில்களில் பணிபுரிய தேவைப்படும் திறன் எய்தும் பயிற்சியினைத் தமிழ்நாடு கட்டுமானக் கழகம் அளிக்கிறது. இக்கழகம் தொழிலாளர்களுக்கு மறுபயிற்சி அளித்தல் மற்றும் திறன் மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றை முக்கிய நோக்கமாகக் கொண்டு செயல்படுகிறது.

2014 ஜூலை 11]

தொழிலாளர்களுக்கு குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சி (Modular Employable Skill) மின்சாரம், வர்ணம் பூசுதல், மரவேலை, கட்டுமானம் போன்ற துறைகளில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் உள்ள அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி இயக்குனரகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை 158 நபர்களுக்கு குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சி வழங்கப்பட்டுள்ளது. மற்றும் 308 நபர்கள் தற்போது பயிற்சி மேற்கொண்டு வருகின்றனர்.

II. தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கம்

சிறந்த தொழில் வளர்ச்சியின் காரணமாக தமிழ்நாடு பொருளாதார வளர்ச்சியிலும் முன்னோடியாக இருந்து வருகிறது. தொழில் வளர்ச்சிக்கு சிறந்த மனித வளம் முக்கியப் பங்கு வகிக்கிறது. தகுதி வாய்ந்த, திறமையான, சீரிய உற்பத்தி சார்ந்த பணித்திறனுள்ள சிறந்த தொழிலாளர்கள் தமிழகத்தில் அதிகமாக உள்ளனர். இம்மாநிலம் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல்நலம் ஆகியவற்றைப் பேணிக்காப்பதில் முனைப்பாக உள்ளது. அதிலும் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கம் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர் நலனில் மிகச்சிறப்பான பங்காற்றுகிறது. தமிழகம் தனது சிறந்த உள் கட்டமைப்பினாலும், சீரிய பணித்திறனுள்ள தொழிலாளர்களைப் பெற்றிருப்பதாலும் தொழில் வளர்ச்சியின் மையமாகத் திகழ்கிறது. பொறியியல் தொழிற்சாலைகள், தானியங்கி வாகன தொழிற்சாலைகள், இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள், நெசவுத் தொழிற்சாலைகள், தோல் பொருட்கள் தொழிற்சாலைகள், பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகள், சிமெண்ட் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் உற்பத்தி சார்ந்த பலதரப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் அடங்கிய மிகப் பரந்த தொழில் நிறுவனங்கள் தமிழ்நாட்டில் நிறுவப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 42,288 தொழிற்சாலைகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு அதில் 18,81,500 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். அவ்வகையில் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ஐ செயல்படுத்துவதுடன், கீழ்க்கண்ட தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகள் ஆகியவை இவ்விதக்ககத்தால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகின்றன:

1. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள், 1950.

[2014 ஜூலை 11]

2. சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1937.
3. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம், 1958 மற்றும் விதிகள், 1959.
4. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1953.
5. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1967.
6. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1975.
7. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள் 1981.
8. சம ஊதியச் சட்டம், 1976 மற்றும் விதிகள், 1976.
9. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியச் சட்டம், 1981 மற்றும் விதிகள், 1981.
10. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972 மற்றும் விதிகள், 1973.
11. குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1994.
12. தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் (ஆண்டறிக்கைகள் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரிப்பதிவிருந்து சில நிறுவனங்களுக்கு விதிவிலக்கு) சட்டம், 1988.
13. மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம்பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1979 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1983.
14. கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (பணி மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 2006.
15. பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள், 1973.
16. உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் ஆபத்தான இரசாயனப் பொருட்கள் இறக்குமதி விதிகள், 1989.
17. தமிழ்நாடு தொழிலக பெரும் விபத்து ஆபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தும் விதிகள், 1994.

2014 ஜூலை 11]

தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககத்தால் கீழ்க்கண்ட செயல்பாடுகள் விரிவான வகையில் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன:

1. தொழிற்சாலைகள் சட்ட அமலாக்கம்.
2. உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு செயல்பாடுகள்.
3. கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர் சட்ட அமலாக்கம்.

தொழிற்சாலைகள் சட்ட அமலாக்கம்

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளவாறு பல்வேறு நல வசதிகள் இவ்வியக்க அலுவலர்களால் காலமுறைப்படி ஆய்வுகள் மேற்கொண்டு உறுதி செய்யப்படுகின்றன.

அடிக்கடி ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுவதைக் குறைக்கும் வகையிலும், தொழிற்சாலைகளில் தொழில் முனைவோரின் உற்பத்தி மற்றும் விற்பனை பணிகளில் அடிக்கடி இடையூறு ஏற்படுத்தாத வகையிலும், இவ்வியக்க அலுவலர்களால் கீழ்க்கண்டவாறு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன:

- (i) அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்துபுகார்கள் ஏதும் இல்லாத நிலையிலும், விபத்துக்கள் ஏதும் ஏற்படாத நிலையிலும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (ii) சிறு தொழில் சான்று பெற்ற அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சிறு தொழில் சான்று பெறாத தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம், பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்யும் பொருட்டு இத்தொழிற்சாலைகள் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iii) தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழக்கூடிய தீ மற்றும் வெடி விபத்துகளை

[2014 ஜூலை 11]

குறைக்கும் வகையிலும், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தவிர்க்கவும், இத்தொழிற் சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.

(iv) மேலும், பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் ஏற்பாடு செய்துள்ளது குறித்து, கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

1-4-2013 முதல் 31-3-2014 முடிய உள்ள காலத்தில் இவ்வியக்க அலுவலர்களால் 38,639 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, பாதுகாப்பு மற்றும் தொழிலாளர்கள் நலன்கள் உறுதி செய்யப்படுகின்றன.

மேலும், தொழிற்சாலைகளில் பேணப்படவேண்டிய ஆவணங்களையும், நெறிமுறைகளையும், எளிமைப்படுத்தும் வகையிலும் சில பதிவேடுகளைப் பராமரிப்பதிலிருந்து விலக்களித்தும், படிவங்களை எளிமைப்படுத்தியும், தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகள் 1950-யினை அரசு திருத்தம் செய்துள்ளது.

குழு ஆய்வுகள்

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகள்

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில், குறிப்பாக பண்டிகைகளை ஒட்டிய காலக்கட்டங்களில், அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக பாதுகாப்பான பணி நிலையையும் மற்றும் பாதுகாப்பான வேலைமுறையையும் கண்காணிப்பதற்கு ஒவ்வொரு வருடமும், வருவாய், காவல் மற்றும் தீயணைப்பு மற்றும் மீட்புப் பணித் துறை ஆகிய துறைகளின் அலுவலர்களோடு இணைந்து சிறப்புக்குழுக்கள் அமைக்கப்படுகின்றன.

இக்குழுக்களால் பட்டாககள் அதிக அளவில் உற்பத்தி செய்யப்படும் பண்டிகை ஒட்டிய காலக் கட்டங்களில் திடீர் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இக்குழுக்களின் ஆய்வுப்பணி ஆய்வு மேற்கொள்ளப்படும் தேதியன்று தான் தீர்மானிக்கப்படும். இக்குழுக்களின் ஆய்வுகளின்போது தொழிற்சாலைகள் நிருவாகத்தினரால் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் சரியாக கடைபிடிப்பது குறித்து தீவிரமாக கண்காணிக்கப்படுகிறது.

2014 ஜூலை 11]

1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரையிலான காலத்தில் 799 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

குழந்தைத் தொழிலாளர்

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன் பிரிவு 67-ன்படி தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம் மிகவும் சிறப்பான முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. மேலும், அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தவிர்க்கும் வகையில் ஒவ்வொரு மாதமும் வருவாய்த் துறை, காவல் துறை மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட உறுப்பினர்களுடன் இணைந்து குழு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அவ்வகையில் 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரை 1,304 குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளுக்கு, குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 பொருந்தாது என்பதாலும், தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 92-ன்கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட அபராதத்தைக் காட்டிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புச் சட்டத்தின்கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட தண்டனைப் பிரிவு கடுமையானது என்ற காரணத்தின் அடிப்படையிலும், பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் கண்டறியப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் தொடர்பான முரண்பாடுகளில், தண்டனைப் பிரிவு, குழந்தைத் தொழிலாளர் தடுப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுகள் 14 மற்றும் 15-ன்கீழ் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. இவ்வகையில் 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 முடிய முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின்மீது 49 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.3,37,400/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

புகார் விசாரணை

தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்குத் தலையாய முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்கு தீர்வு காண உடனடியாக உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 1-4-2013 முதல் 31-03-2014 முடிய 487 புகார்கள் பெறப்பட்டு, 479 புகார்கள்

[2014 ஜூலை 11]

விசாரிக்கப்பட்டு முடிக்கப்பட்டுவிட்டன. மீதமுள்ள புகார்கள்மீது உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. மேலும் தொழிற்சங்கங்களின் தலைவர்களுடனும் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அவர்களால் அளிக்கப்படும் கருத்துகள் அடிப்படையில் உழைக்கும் தொழிலாளர்கள் சமூகத்திற்கு மேலும் சிறப்பான சேவைகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்குப் பணி நிரந்தரத் தகுதி நிலை வழங்கல்) சட்டம், 1981-ன்கீழ் தொழிற்சாலைகளில் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த பணியாளர்கள் இவ்வியக்கத்தால் பணி நிரந்தரம் செய்யப்படுகின்றனர். மேலும், இவ்வியக்க அலுவலர்களின் சீரிய நடவடிக்கையினால் 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 முடிய 48,217 தொழிலாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948-ன் செயலாக்கம்

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலைமையினைப் பாதுகாக்கும் வகையில், வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத் தவிர, குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

அபாயகரமான செயல்முறைகள் உள்ள தொழிற்சாலைகள்

சில தொழிற்சாலைகளில் அதிகமாக பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்கள் அல்லது இரசாயனங்களால் அங்குள்ள பொருட்களுக்கு அழிவு ஏற்படுத்துவதோடு அங்கு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கும், உடல்நலத்திற்கும் ஊறுவிளைவிக்கும் அபாய நிலை உருவாக்குவதோடு, சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கும் என்பதாலும், இத்தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள் என பகுக்கப்பட்டுள்ளன. இந்தத் தொழிற்சாலைகளில் தொழில்முறைப் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்வதை முக்கியமாகக் கருத்தில் கொண்டு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. தலைமையகத்தில் உருவாக்கப்பட்டுள்ள பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புக் குழு, அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு பேரபாயத்தைத் தடுக்கக் கூடிய

2014 ஜூலை 11]

பாதுகாப்பு செயல்முறைகளைப் பரிந்துரைத்து, அதன்படி செயல்படுவதையும் கண்காணிக்கின்றது. 29 செயல்முறை தொழில்கள் அபாயகரமான செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 31-3-2014 அன்றைய நிலையில் நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்று 125 தொழிற்சாலைகள் பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள் என வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 31-3-2014 வரை 119 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு அவைகளில் 109 திட்டங்கள் நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான வெளி வளாக அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். தொழிற்சாலைகளில், அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் போதுமானதாக உள்ளதா என்பதை உறுதி செய்வதற்கும், ஆயத்த நிலைத் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்கும், மாதிரி ஒத்திகைகள் காலமுறையில் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்கள் மேற்பார்வையில் நடத்தப்படுகின்றன. 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 முடிய 129 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

“பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடவுள்ள மற்றும் விரிவாக்கம் செய்யப்படவுள்ள தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து தொழிற்சாலை அமைப்பதற்கான மற்றும் விரிவுபடுத்துவதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் அளித்திட, அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கிட தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி “மனை மதிப்பீட்டுக் குழு” ஒன்று அமைக்கப்பட்டு இயங்கி வருகிறது. இக்குழுவானது பேரபாய செயல்முறை கொண்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கி, துவக்க

[2014 ஜூலை 11]

நிலையிலிருந்தே அத்தொழிற்சாலைகள் பாதுகாப்பான சூழ்நிலை மற்றும் பாதுகாப்பான பணிச் சூழலுடன் இயங்குவதற்கு வழிவகுக்கிறது. 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 முடிய 30 விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டுள்ளன.

உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச்

செயல்பாடுகள்

அழுத்தக் கலன் சோதனை

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 மற்றும் இதர சட்டங்களை அமல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக் கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இவ்வியக்ககத்தின் முக்கியப் பணிகளில் ஒன்றாகும். இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின் கீழ்வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து வாயு மண்டல காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (above atmospheric pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும் அல்லது இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும் அல்லது நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் அமலாக்க அதிகாரிகளால் செய்யப்படுகின்றன. 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 முடிய 1,06,278 வெளிப்புற, 2,888 உட்புற, 15,999 நீர் அழுத்த மற்றும் 4,318 நுண்ணொலி சோதனைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

உடல்நல மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்

இவ்வியக்ககத்தில் ஒரு தலைமை மருத்துவ அலுவலர் மற்றும் 8 மருத்துவ அலுவலர்களுடன் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இவ்வலுவலர்கள் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குக் காலமுறைதோறும் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்வதோடு, தொழிலாளர்களின் உடல் நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும், மருத்துவ அறிவுரைகளையும் தெரிவித்து வருகின்றனர். மேலும், தொழிற்சாலைகளில் உள்ள சிற்றுண்டிச் சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு காலமுறைதோறும் மருத்துவப் பரிசோதனை

2014 ஜூலை 11]

மேற்கொள்கின்றனர். அத்துடன் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் வளரிளம் பருவத்தினர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட்டு, தகுதிச்சான்றுகளும் வழங்கப்படுகின்றன. குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் வயதினை உறுதி செய்திடும்பொருட்டு குழந்தைத் தொழிலாளர் குழு ஆய்வுகளின்போதும் உடன் செல்கின்றனர்.

தொழில் நலவியலகம்

இவ்வியக்கத்தில் இயங்கிவரும் தொழில் நலவியலகத்தால் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படாமல் இருக்கும்வண்ணம் அப்பகுதியில் நிலவியுள்ள காற்று மாநிலிகளை சேகரித்து பரிசோதனை செய்து, அதில் உள்ள இரசாயனங்களின் பாதிப்பு அளவீடுகளைக் கண்டறிந்து, சுற்றுச்சூழலை மேம்படுத்தத் தேவையான தீர்வு மற்றும் ஆலோசனைகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

இரைச்சலினால் ஏற்படும் பாதிப்பு

இவ்வியக்கம், தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அதிகப்படியான இரைச்சலால் ஏற்படும் பாதிப்புகளைத் தவிர்க்க சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொள்கிறது. அதிகப்படியான இரைச்சலை ஒலி அளப்பான் கருவிகள்மூலம் அளவிட்டு, தொழிலாளர்களை அதன் பாதிப்பிலிருந்து பாதுகாத்திட வழிமுறைகளைத் தெரிவித்து வருகிறது.

விபத்துத் தடுப்பு முறைகள்

புதிய தொழிற்சாலைகள் தொடர்ந்து பதிவு செய்யப்பட்டு, அதன்மூலம் பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்ச்சியாக அதிகரித்து வருகின்ற போதிலும், பாதுகாப்பு அளவீடு, பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள், பாதுகாப்பு ஒத்திகைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு பிரச்சாரம் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளினாலும், இவ்வியக்க அலுவலர்கள் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்த தீவிர மற்றும் அயராத முனைப்புடன் செயல்பட்டு வருவதாலும் விபத்து நிகழ்வுகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

[2014 ஜூலை 11]

பாதுகாப்பு பிரசாரக் குழுக்கள்

தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடிவிபத்து மற்றும் இதர விபத்துகளைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் மூன்று பாதுகாப்பு பிரச்சாரக் குழுக்கள் சென்னை, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய மண்டலங்களில் இவ்வியக்ககத்தால் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவால் காலமுறைதோறும் இரசாயனம், பட்டாக, தோல்பதனிடும் தொழிற்சாலை, வெளுத்தல் மற்றும் சாயப்பட்டறை தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது குறித்தும் நிருவாகத்தினர்களுக்கு உரிய அறிவுரைகள் வழங்கியும், விபத்தினைத் தடுக்கும் வகையில் தொழிலாளர்களால் கடைப்பிடிக்கப்படவேண்டிய பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்தும் எடுத்துரைக்கப்படுகின்றன. விபத்தினைத் தடுக்கும் வகையில் இக்குழுக்கள் 133 பாதுகாப்புப் பிரச்சாரங்களை 7,146 நபர்கள் பயனடையும் வகையில் 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரை நடத்தியுள்ளது.

பாதுகாப்புப் பயிற்சி

பாதுகாப்பான முறையில் பணிபுரிவதன் முக்கியத்துவம் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும் மற்றும் நிருவாகத்தினருக்கும் சுற்பிப்பதற்காக, இவ்வியக்கக அலுவலர்களால் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றி தமிழில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் நிருவாகம் மற்றும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்படுகிறது. 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரை 22826 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் 446 தொழிற்சாலைகளில் 491 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

கருத்தரங்குகள்

தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்ககம், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தேசிய பாதுகாப்புக் குழுவும் போன்ற அரசு சாரா தன்னார்வ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிருவாகனத்தினரும், தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெறும் வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தி வருகின்றது. 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரை 1448 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் 14 கருத்தரங்குகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

2014 ஜூலை 11]

தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு விபத்துக் காரணமாக கண்பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் ரூ.16,000/- நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் தமிழக அரசால் 1-7-1986 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டது. இந்நிலையில் உச்சநீதிமன்றம் 31-10-1990 நாளிட்ட ஆணையின்படி புதிய தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம், தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ரூ.50,000/- நிவாரணம் பெற்று வழங்கும் வகையில் ஆணை வழங்கப்பட்டது. இத்திட்டம் 1-7-1991 முதல் அமலுக்கு வந்தது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் இத்திட்டத்திற்கான காப்பீட்டுத் தொகை, பல்வேறு காப்பீட்டு நிறுவனங்கள், பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி உற்பத்தியாளர் சங்க நிர்வாகிகள் ஆகியோருடன் கலந்து ஆலோசித்து நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் காப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் கவரப்படவேண்டிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையானது, நடப்பு ஆண்டில் யாதொரு நாளில் பணிபுரிந்துள்ள அதிகபட்ச தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையுடன் கூடுதலாக 10% தொழிலாளர்கள் இருக்கும் வகையில் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் பிரிமியம் செலுத்த வேண்டியது நிருவாகத்தின் பொறுப்பாகும் என்பது சட்டமாக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது, தி நியூ இந்தியா அஷ்யூரன்ஸ் கம்பெனி லிட், என்ற காப்பீட்டு நிறுவனத்தின்மூலம் காப்பீடு புதுப்பிக்கப்பட்டு, செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இந்த நிவாரணமானது இ.எஸ்.ஐ. அல்லது பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் வழங்கப்படும் நிவாரணங்கள் அல்லாது கூடுதலாக வழங்கப்படுவதாகும்.

நடமாடும் கண்காணிப்புக் குழு

பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளை திடீர் ஆய்வு செய்யவும், அங்குள்ள தொழிலாளர்களது பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நல வசதிகளைத் தொடர்ந்து கண்காணிக்கவும், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார கூடுதல் இயக்குநர் தலைமையில், ஒரு நடமாடும் கண்காணிப்புக் குழு 3-1-2013 முதல் விருதுநகர் மாவட்டத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் ஏற்படாவண்ணம், பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைக்

[2014 ஜூலை 11]

கடைபிடிப்பது குறித்து சீரிய முறையில் கண்காணிக்கும். இக்குழுவால் விருதுநகர் மற்றும் சிவகாசி பகுதிகளில் உள்ள பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் 399 ஆய்வுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

சிவகாசியில் பாதுகாப்பு பயிற்சி மையம்

மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் அறிவிப்பின்படி பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்துவதற்கு தொழிலாளர்களுக்கான பயிற்சி மையம் சிவகாசியில் துவங்கப்பட்டு, 12 குழுக்களில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 387 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். 5-7-2013 அன்று சிவகாசியில் நிரந்தர பயிற்சி மையம் கட்டுவதற்கான அடிக்கல் நாட்டப்பட்டு கட்டடம் கட்டும் பணி நடைபெற்று வருகிறது.

தமிழ்நாடு பாதுகாப்பு அலுவலர் (பணிகள் தகுதிகள் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகள், 2005

தமிழ்நாடு பாதுகாப்பு அலுவலர் விதிகள், அனைத்து தொழிலாளர்களும் பணியிடங்களில் பணிபுரியும் போது, தொழில்வழி பாதுகாப்பினை உறுதி செய்திட உருவாக்கப்பட்டது.

இவ்விதியானது, பட்டதாரிகளுக்கான வேலைவாய்ப்பினை அதிகரித்துள்ளதோடு, அவர்கள் பாதுகாப்பு அலுவலர்களாக பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில், அங்கு பணிபுரியும் உயர் அதிகாரிகளுக்கு இணையான தரத்தினைப் பெற்றிடவும் வழிவகுக்கிறது.

2013 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட கல்லூரி மற்றும் பல்கலைக்கழகங்களுக்கு, தொழிலகப் பாதுகாப்பில் முதுகலைப் பட்டப் படிப்பினை அங்கீகரித்து அரசாணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது:

1. நாலட்ஜ் இன்ஸ்டிடியூட் ஆப் டெக்னாலஜி, சேலம்.
2. கலசலிங்கம் பல்கலைக்கழகம், திருவில்லிபுத்தூர்.
3. அண்ணாமலைப் பல்கலைக்கழகம், சிதம்பரம்.
4. இந்திராகாந்தி தேசிய திறந்தவெளிப் பல்கலைக்கழகம், போபால், மத்தியப்பிரதேசம்.

2014 ஜூலை 11]

அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் உள்ள தொழில்வழி சுகாதார மையங்களில் மருத்துவ அலுவலர்கள் நியமித்தல்

தொழில்வழி சுகாதாரம் என்பது அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் மற்றும் நலன்களைப் பேணிக்காப்பதாகும். உலக சுகாதார நிறுவனத்தின் (W.H.O.) முக்கியக் குறிக்கோளான தொழில்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் மனநலன், உடல்நலன் மற்றும் சமூகநலன் ஆகியவற்றை சிறப்பாக பேணுவதற்கும் மற்றும் மேம்படுத்துவதற்கும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளின்கீழ் தொழில்வழி உடல்நலனில் சிறப்பு கல்வித் தகுதிப் பெற்ற மருத்துவ அலுவலர்களை அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் உள்ள தொழில்வழி சுகாதார மையங்களில் நியமிக்க விதிகளை வகுத்துள்ளது. அதன்படி, தொழில் வளர்ச்சி மேம்பட்டுள்ள இக்காலக்கட்டத்தில் அதிக அளவில் தகுதிவாய்ந்த மருத்துவ அலுவலர்களுக்கான தேவையை பூர்த்தி செய்ய தமிழக அரசு, டாக்டர். எம்.ஜி.ஆர். மருத்துவ பல்கலைக் கழகத்தில் தொழில்வழி சுகாதாரத்தில் முதுகலை பட்டயப் படிப்பினை நடத்த அனுமதி வழங்கி ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. மேலும் எஸ்.ஆர்.எம். மருத்துவக் கல்லூரி மற்றும் ஸ்ரீ ராமசந்திரா மருத்துவ கல்லூரி மற்றும் ஆராய்ச்சி மையம் ஆகியவற்றில் தொழில்வழி சுகாதாரத்தில் 3 மாத சான்றிதழ் பயிற்சி வகுப்பினை நடத்தவும் அனுமதி வழங்கி ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

விருதுகள்

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிருவாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு விபத்து நிகழ்வுகளைக் குறைக்கும் நிருவாகத்தினருக்கு ஒவ்வோர் ஆண்டும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வோர் ஆண்டும் 90 முதல் பரிசுகளும், 90 இரண்டாம் பரிசுகளும், 90 மூன்றாம் பரிசுகளும் நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றன.

மேலும், தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்தவும் அதிக எண்ணிக்கையில் தொழிற்சாலைகள் நிருவாகத்தினர் பங்கேற்பதை ஊக்குவிக்கவும், மாநில பாதுகாப்பு விருதுகளுக்கான முதல் பரிசின் வெள்ளி கேடயத்தின் மதிப்பினை 2011 ஆம்

[2014 ஜூலை 11]

ஆண்டிலிருந்து ரூ.2,500/-லிருந்து ரூ.5,000/-ஆக உயர்த்தியும், இரண்டாம் பரிசின் வெள்ளி கேடயத்தின் மதிப்பினை ரூ.1500/-லிருந்து ரூ.4,000/-ஆக உயர்த்தி ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. 2012 ஆம் ஆண்டிற்கு 156 தொழிற்சாலை நிருவாகத்தினர் விருது பெறத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளனர்.

உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள்

விபத்துத் தடுப்பு நடவடிக்கை மற்றும் உற்பத்தித் திறன் அதிகரிப்பில் சிறந்த ஆலோசனைகளை வழங்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம் தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தித் திறனை உயர்த்துதல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவை குறித்து பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு ஆண்டுதோறும் “தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருது” என அழைக்கப்படும் சிரம்வீர் விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

தொழிலாளர்கள் அதிக எண்ணிக்கையில் பங்கேற்கவும் மேலும் அவர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகளின் எண்ணிக்கை 2012 ஆம் ஆண்டு முதல் 24-லிருந்து 43-ஆக உயர்த்தி அரசாணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாணை வெளியிடப்பட்ட பின்னர் 2012 ஆம் ஆண்டிற்கான விருதுகளுக்கான விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை 100 சதவிகிதம் அதிகரித்துள்ளது. 2012 ஆம் ஆண்டிற்கு 43 தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 92 தொழிலாளர்கள் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் பெற தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளனர்.

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளுக்கான சிறப்புப் பாதுகாப்பு விருதுகள்

பட்டாகத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் விபத்தினைத் தடுப்பதற்கும், குறைப்பதற்கும் பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கும் திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வோர் ஆண்டும் மூன்று முதல் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.15,000/- மதிப்பிலும், மூன்று இரண்டாம் பரிசுகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ.12,000/- மதிப்பிலும், மூன்றாம் பரிசுகள் மூன்று, ஒவ்வொன்றும் ரூ.10,000/- மதிப்பிலும் வெள்ளிக் கேடயங்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

2014 ஜூலை 11]

கட்டம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர் சட்ட அமலாக்கம்

தமிழ்நாடு கட்டம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1996 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகள் 2006, ஏப்ரல் 2010 முதல் இவ்வியக்ககத்தின் அமலாக்க அதிகாரிகளால் ஆய்வு செய்யப்பட்டு வருகிறது. இவ்வியக்கக அதிகாரிகள் தொழிற்சாலைகளில் முறை ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளுவது, அழுத்தக் கலன் சோதனை செய்வது மற்றும் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு பயிற்சி அளிப்பது ஆகிய பணிகளுடன் தமிழ்நாடு கட்டம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்ட விதிமுறைகளையும் அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர்.

கட்டுமானத் தொழிலில் உள்ள விபத்து அபாயத்தினைத் தடுத்து தொழிலாளர்களுக்கு உரிய பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்திடும் வகையில் இத்தொழில் தொடர்பான சட்டம் மற்றும் விதிகளைச் சீரிய முறையில் அமலாக்கம் செய்திட தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்கக அலுவலர்கள் அமலாக்க அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டதைத் தொடர்ந்து இவ்வியக்கக அலுவலர்கள் இச்சட்ட விதிகளை தீவிரமாக அமலாக்கம் செய்து வருகின்றனர். 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரை 1,224 கட்டுமான நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், 541 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு ரூ.10,46,000/- அபராதம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

கட்டுமானத் தொழிலில் உள்ள விபத்து அபாயத்தினைத் தடுக்கும் வகையில் தொழிலாளர்களால் கடைப்பிடிக்கப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்து எடுத்துரைத்து, பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்திடவும் தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றை சிறப்பாகக் கண்காணிக்கும் பொருட்டும் இவ்வியக்ககத்தில் கூடுதல் சட்ட அமலாக்கப் பிரிவு 27-3-2013 முதல் புதிதாக உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

கட்டம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் வேலையளிப்பவர்களுக்குப் பின்பற்றப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு விதிமுறைகள் குறித்து விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வகையில் மாதம் 2 பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு முகாம்கள் நடத்தப்படும் என அரசு ஆணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

[2014 ஜூலை 11]

கட்டடம் மற்றும் கட்டுமானப் பணிகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குச் சட்ட விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பாதுகாப்பு மற்றும் நல வசதிகளை உறுதி செய்திடுவதற்காக 14-8-2013 அன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையில் கட்டட நிறுவன வேலையாளிப்பவர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்கள் ஆகியோருக்கு கட்டடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் மற்றும் விதிகள் அமலாக்கம் குறித்த விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தக் கூட்டம் நடத்தப்பட்டது. தற்போது கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரிய செயலாளரால் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு, 51 பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு, 4,651 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

III வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

வேலைவாய்ப்பு பிரிவு

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் முதன்மைப் பணி வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், பதிவு செய்தவர்களை வேலை அளிப்பவருக்கு பரிந்துரைத்தல், தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் ஆகியவை ஆகும். இவை மட்டுமின்றி வேலை நிலவரத்தகவல் சேகரித்தல், தொகுத்தல் ஆகியவற்றுடன் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளுக்கு இளைஞர்களை ஆயத்தப்படுத்தும் பணியையும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மேற்கொள்கின்றன.

நிருவாக அமைப்பு

தமிழகத்தின் 32 மாவட்டங்களிலும் ஒரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் வீதம் இயங்கி வருகின்றன. சென்னையில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான ஒரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், தொழில் திறனற்றோர் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறனுடையோர் ஆகியோருக்கு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. மாநிலத்தில் இரண்டு தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் சென்னையில் ஒன்றும் மதுரையில் ஒன்றுமாக இயங்கி வருகின்றன.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் திருச்சிராப்பள்ளி, கடலூர், கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய மாவட்டங்களில் செயல்படுகின்றன. மேலும், பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம் உதகமண்டலத்தில் செயல்படுகின்றது.

2014 ஜூலை 11]

இவ்வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் சிறப்பு அலுவலகங்களின் செயலாக்கங்களைக் கண்காணிக்கும் பொருட்டு சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு மண்டல இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இவ்வலுவலகங்கள் அனைத்தும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் செயல்படுகின்றன. இரண்டு இணை இயக்குநர்கள், நான்கு துணை இயக்குநர்கள் மற்றும் இதர அலுவலர்கள் துறையின் ஒட்டுமொத்த நிர்வாகத்தில் இயக்குநருக்கு துணை புரிந்து வருகின்றனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகள்

இன்றைய கால கட்டத்திற்கேற்ப, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகப் பணிகள் முழுமையாக கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. இத்துறையின் இணையதளம் www.tn.velaivaippu.com மூலம் பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல், பதிவு அடையாள அட்டை வழங்குதல், வேலையளிப்பவர்களால் அறிவிக்கப்படும் காலியிடங்களுக்கு பதிவு செய்தவர்களைப் பரிந்துரைத்தல் ஆகிய முக்கியப் பணிகள் அனைத்தும் ஆன்லைன் வாயிலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. மாநிலத்திலுள்ள 37 வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களும் பின்னல் வலைமூலம் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன.

2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 15,23,820 மனுதாரர்கள் மாநிலம் முழுமைக்கும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ளனர். 31-3-2014 நிலவரப்படி, மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 84,78,948 ஆகும்.

பள்ளிகளின் மூலமாக வேலைவாய்ப்பிற்குப் பதிவு

மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களின் வழிகாட்டுதலின்படி 2011-2012 கல்வியாண்டு முதல் 12 ஆம் வகுப்பு மற்றும் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர்கள் தாங்கள் படித்த பள்ளிகளின் மூலமாகவே தங்களின் கல்வித் தகுதிகளை ஆன்லைன் வசதியினைப் பயன்படுத்தி இணையதளத்தில் பதிவு செய்துக் கொள்ளும் வாய்ப்பு ஏற்படுத்தப்பட்டது. இவ்வாய்ப்பினை பயன்படுத்தி, 2013-2014 ஆம் கல்வியாண்டில் 12 ஆம் வகுப்பு தேறிய 5,04,215 மாணவ, மாணவியரும், 10 ஆம் வகுப்பு தேறிய 7,09,955 மாணவ, மாணவியரும் பயன் பெற்றனர்.

[2014 ஜூலை 11]

தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பணிகள்

தமிழ்நாட்டிலுள்ள 17 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இதன் வாயிலாக இளைஞர்களுக்கு உயர் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு, சுயதொழில் ஆகியவை குறித்த வழிகாட்டுதல்கள் அளிக்கப் பெறுகின்றன. அதுமட்டுமின்றி தனிநபர் தகவல் அளித்தல், குழுக் கூட்டங்கள் நடத்துதல் மற்றும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சித் தகவல்கள் அளிக்கப்படுகின்றன.

மேலும், இம்மையங்கள் தொழில் நெறி சொற்பொழிவாற்றுதல், வேலையளிப்பவர்களிடம் தொடர்பு கொள்ளுதல், தொழில் நெறி கண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகளை கல்வி நிறுவனங்களில் நடத்துதல் போன்ற பணிகளை மேற்கொள்கின்றன. தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகள் இளைஞர்களுக்கு உயர் கல்வி, வேலைவாய்ப்பு, போட்டித் தேர்வுகள் ஆகியவை குறித்து முடிவெடுக்க பேருதவியாக அமைகின்றன.

2013-2014-ல், 3,752 மனுதாரர்கள் தொழில் பழகுநர் பயிற்சிக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டனர். 1,406 தொழில் நெறி சொற்பொழிவுகளும், 32 தொழில்நெறி கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 3,280 பதிவுதாரர்களுக்கு சுயதொழில் குறித்த தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன.

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

போட்டித் தேர்வுகளுக்கு இளைஞர்களைத் தயார்படுத்த, 32 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களின் ஆணைப்படி 2003 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டம் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டன. இதன் மூலம் கிராமப்புற இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்பினைப் பெறும் வகையில், அவர்களின் போட்டியிடும் திறன் மேம்படுத்தப்படுகிறது. தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் மூலம், மாநிலத்தில் பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் விளம்பரப்படுத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கு கட்டணமில்லா வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. மேலும், போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பாடப் புத்தகங்கள், மாதவார நாளிதழ்கள், செய்தித் தாள்கள் மற்றும் இதர பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவை இளைஞர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் 77,891 வேலைநாடுநர்கள் உறுப்பினர்களாக சேர்ந்துள்ளனர்.

2014 ஜூலை 11]

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தம்

தமிழகத்தில் தொழில் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள வளர்ச்சிக்கேற்ப, தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்புகள் பெருமளவு அதிகரித்துள்ளன. எனவே, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றிடும் பொருட்டு மாவட்டந்தோறும் சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு முகாம்களை நடத்தி வருகின்றன. மாண்புமிகு தமிழ்நாடு முதலமைச்சர் அவர்களின் ஆணையின்படி 8-9-2013 அன்று திருச்சி மாவட்டம், ஸ்ரீரங்கத்தில் தனியார் துறை வேலைவாய்ப்பு முகாம் நடத்தப்பட்டது. இம்முகாமில் 108 தனியார் நிறுவனங்களும் 23,904 வேலைநாடுநர்களும் கலந்து கொண்டனர். இம்முகாமில் 5,054 வேலைநாடுநர்கள் தேர்வு செய்யப்பட்டனர். 2013-2014-ல் மட்டும் மொத்தம் 36,396 வேலைநாடுநர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

மாவட்ட அளவிலான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் உதவிப் பிரிவு

மாநிலத்தின் 32 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும், 5 சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும், தனியார் துறையின் மனிதவள தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்து கொள்ள ஏதுவாகவும் நேருக்குநேர் நிகழ்ச்சிகளை நடத்திடவும், வேலைவாய்ப்புத் தகவல்களை வேலைநாடுநர்களுக்கு வழங்கிடவும், மாவட்ட அளவிலான தனியார்த் துறை பணியமர்த்தல் உதவிப் பிரிவு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவுகள் முறைப்படியான தனியார் துறை பணியமர்த்தல் நிகழ்ச்சிகளை மேற்கொண்டு வருகின்றன.

மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்புப் பிரிவுகள்

தமிழகத்தில் மாற்றுத் திறனாளிகளுக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் ஒன்று சென்னை, கிண்டியில் செயல்பட்டு வருகின்றது. அதுமட்டுமின்றி மாநிலம் முழுவதும் 13 சிறப்பு பிரிவுகள் கோயம்புத்தூர், ஈரோடு, கடலூர், மதுரை, நாகர்கோவில், காஞ்சிபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தூத்துக்குடி, தஞ்சாவூர், உதகமண்டலம், திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன. இவை மாற்றுத் திறனுடையோருக்கு உகந்த பணிகளைக் கண்டறிந்து பணியமர்த்தம் செய்தல் மற்றும் அவர்களின் மறுவாழ்விற்சாக முயற்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் ஆகிய பணிகளைச் செய்து வருகின்றன. 31-3-2014 அன்றைய நிலவரப்படி

[2014 ஜூலை 11]

1,05,829 மாற்றுத் திறனாளிகள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்துள்ளனர். இவர்களில் 81,586 உறுப்பு நலம் குன்றியவர்கள், 12,539 விழிப்புலன் இழந்தவர் மற்றும் 11,704 செவித்திறன் குறைந்தோர் ஆகியோர் அடங்குவர்.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள்

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்காக 5 பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் மையங்கள் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூரில் இயங்கி வருகின்றன.

இம்மையங்கள் ஆதி திராவிட மற்றும் பழங்குடியின இளைஞர்களுக்கான வழிகாட்டுதல் பணிகள், வேலை தகவல்கள் அளித்தல், தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சி நடத்துதல், ஆலோசனை வழங்குதல் மற்றும் பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்பெறும் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துதல் ஆகிய பணிகளை அவ்வலுவலகங்கள் அமைந்துள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் ஒருங்கிணைந்து நடத்தி வருகின்றன.

இதன்மூலம், 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் 3,220 ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின பதிவுதாரர்கள் பயனடைந்தனர். மேலும், இம்மையங்கள் 110 தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சிகளையும், 234 வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகளையும் ஏற்பாடு செய்ததுடன் 266 கயவேலைவாய்ப்பிற்கான விண்ணப்பங்களை தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்குப் பரிந்துரைத்துள்ளது.

பழங்குடி இளைஞர்களுக்கு சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் மையம்

உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகின்றது. இம்மையம் பழங்குடியின மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டும் விதமாக தகவல் கையேடுகள் வெளியிடுவதுடன் தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியின மக்களுக்கு வழங்கி வருகிறது. தொழில்நெறி வழிகாட்டும் அலுவலர் பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று பழங்குடியின மாணவர்களுக்கு தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள் வழங்கப்பட்டன. பெருவாரியான

2014 ஜூலை 11]

அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் பயிலும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று உயர் கல்வி மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த வழிகாட்டும் சொற்பொழிவுகள், தொழிற்கல்விகள், பயிற்சி வகுப்புகள், கல்வி உதவித் தொகை மற்றும் வேலைவாய்ப்பு குறித்த விவரங்களையும் அளிக்கின்றது.

இம்மையம் நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியினரின் இடத்திற்கே சென்று அவ்விடத்திலேயே பதிவுகளை மேற்கொள்கிறது. 2013-2014 ஆம் நிதியாண்டில் நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் 85 பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டனர். 131 பழங்குடியின மனுதாரர்கள் வழிகாட்டப்பட்டனர். 188 மனுதாரர்களுக்கு தனிநபர் தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன. 35 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் அலுவலரால் வழங்கப்பட்டன.

வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகைத் திட்டம்

வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித் தொகை, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்து, ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேலாக உயிர் பதிவேட்டில் காத்திருக்கும் இளைஞர்களுக்கு, வயதுவரம்பு, ஆண்டு வருமானம் போன்ற தகுதிகளுக்குட்பட்டு, உதவித் தொகை மூன்றாண்டு வரை வழங்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்தின்கீழ் மாதம் ஒன்றுக்கு பள்ளியிறுதி வகுப்பு தோல்வியுற்றவர்களுக்கு ரூ.100/-ம், பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சிப் பெற்றவர்களுக்கு ரூ.150/-ம், மேல்நிலை வகுப்பில் தேர்ச்சிப் பெற்றவர்களுக்கு ரூ.200/-ம், பட்டப் படிப்பில் தேர்ச்சிப் பெற்றவர்களுக்கு ரூ.300/-ம் வழங்கப்படுகின்றது. 2013-2014 ஆம் நிதியாண்டில் 1,00,870 பயனாளிகளுக்கு ரூ.24.00 கோடி உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டது.

பயிற்சிப் பிரிவு

உற்பத்தி மற்றும் சேவைத் துறைகளின் வளர்ச்சியை மேம்படுத்தும் வகையில், பல்வேறுபட்ட பிரிவுகளில் திறன்படைத்த மனித வளத்தை உருவாக்கி, தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதையும், அதிக அளவிலான சுயதொழில் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளித்து மக்களிடையே சுயதொழில் தொடங்கும் உணர்வைத் தூண்டுவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டு, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு செயலாற்றி வருகிறது.

[2014 ஜூலை 11]

வாழ்க்கைத் தரத்தை முன்னேற்றமடையச் செய்யும் திறன் மேம்பாடு

திறன் மற்றும் அறிவாற்றல் ஆகியவை ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் சமுதாய மேம்பாட்டினை முன்னெடுத்துச் செல்லும் உந்து சக்திகளாகும். திறன்பெற்ற மனித வளம் இருக்கும் நாட்டில் பொருளாதார நடவடிக்கைகள் ஆக்கப்பூர்வமானதாகவும், புதுமையானதாகவும் போட்டிகளைச் சமாளிக்கும் வகையிலும் அமையும். மிக அதிக மற்றும் மேம்பட்ட நிலையிலான திறன் படைத்த மனித வளத்தைக் கொண்டிருக்கும் நாடுகள் மட்டுமே இன்றைய உலகமயமாக்கத்தால் எழுந்துள்ள போட்டிகளையும், பிரச்சினைகளையும் தக்கவாறு சமாளிக்கின்றன. எனவே, திறன் மேம்பாடு என்பது தனி மனிதனின் வளர்ச்சிக்கு மட்டுமல்ல, ஒரு நாட்டின் வளர்ச்சிக்கும் மிகவும் இன்றியமையாததாகும். ஒரு தனி மனிதனின் சிறந்த ஊதியம் பெறும் பணிக்கான தகுதியையும், சுயதொழில் மேற்கொள்வதற்கான திறமையையும் உயர்த்துவதில் திறன் மேம்பாடு அதிக பங்கு வகிக்கிறது. மேலும், மாறிவரும் தொழில்நுட்பத் தேவை மற்றும் தொழிலாளர் சந்தையில் ஏற்படுகின்ற தேவைகளுக்கு ஏற்ப, தம்மைத் தயார்படுத்திக் கொள்ளும் திறமையையும் இது தருகிறது. இவ்வாறு தொழிற் பயிற்சியானது இன்றைய பணி உலகில் ஒரு தனிமனிதனை ஒரு திட்டவட்டமான வேலைக்கு அல்லது பணிக்குத் தயார் செய்ய பெரிதும் உதவுகிறது. மக்கள் சுயசார்புடையவர்களாக மாறுவதற்கு இது ஒரு முக்கிய திறவுகோளாக செயல்படுகிறது. மேலும், திறன் மேம்பாடு என்பது மக்கள் தம் தகுதிக்கேற்ப வேலையைத் தேடிக் கொள்வதில் உள்ள வாய்ப்புகளை அதிகரிப்பதோடு, தகுதியான வேலையைப் பெறுவதிலும், தரமான ஊதியம் பெறுவதிலும் உதவி புரிந்து அவர்களை வறுமையின் பிடியிலிருந்து வெளிக்கொண்டுவரவும் வகை செய்கிறது. அதுமட்டுமின்றி மக்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை முன்னேற்றமடையச் செய்யத் தேவையான தகுதியையும் திறன்மேம்பாடு அளிக்கிறது.

அடுத்த 11 ஆண்டுகளில் 20 மில்லியன் நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்து, அவர்களைத் திறன் பெற்றவர்களாக மாற்ற வேண்டும் என தமிழ்நாடு தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023 வழிகாட்டுகிறது. பயிற்சி பெற்ற, அறிவார்ந்த மற்றும் திறன் பெற்ற மனித வளத்தை தமிழ்நாட்டில் கிடைக்கச் செய்வதே தொலைநோக்குத் திட்டம் 2023 வெற்றி பெறுவதற்கான ஒரு முக்கிய அடிப்படை எனத் திட்ட ஆவணம் சுட்டிக் காட்டுகிறது. நம் மாநிலத்தின்

2014 ஜூலை 11]

தொழிற்சாலைகளுக்கு அடுத்த 11 ஆண்டுகளில் சுமார் 60-65 சதவீதம் (சுமார் 12-13 மில்லியன்) பகுதி திறன் பெற்றவர் என்ற வகையிலும் 33-39 சதவீதம் (சுமார் 6.6-7.8 மில்லியன்) முழுத்திறன் பெற்றவர் என்ற வகையிலுமான தொழிலாளர்கள் தேவைப்படுவர்.

திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகள்

தகுந்த திறன் பயிற்சிகளை வழங்கி வேலைக்குத் தகுதியானவர்களை உருவாக்குவதும், தகுந்த பணியினைப் பெறுவதில் உதவி செய்து பெருமளவு மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதும் திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு நடவடிக்கைகளில் முக்கிய சவால்களாக உள்ளன. குறைந்த வயதுடைய இளைஞர்களைக் கொண்ட நாடு என்ற நமது பலத்தை சரியான திறன் மேம்பாட்டு முயற்சிகள் வாயிலாக நன்கு பயன்படுத்திக் கொள்ளும்போது உள்நாட்டு வளர்ச்சியை அடைந்து நாட்டின் உற்பத்தித் திறனையும் அதிகரிக்கச் செய்ய முடியும் என்பதோடு உலக அளவில் உள்ள திறன் பற்றாக்குறையைக் குறைக்கவும் இயலும். இந்த அடிப்படையில் மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் அறிவுரைகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களின்படி மாநிலத்தில் பல்வேறு திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு நடவடிக்கைகளை வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் பயிற்சிப் பிரிவானது எடுத்து வருகிறது.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் பெரும்பங்கு

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிப்பதன்மூலம் தொழில்நுட்ப உதவியாளர் அளவிலான மனிதவளத்தை உருவாக்குவதில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் பெரும் பங்கு வகிக்கின்றன. மாநிலத்தில் உள்ள அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் பல்வேறு திறன் பயிற்சித் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

இந்த தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் முறையான பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன. இதன்மூலம் பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவைப்படும் தொழிற் திறன் பெற்ற மனித வளத்தைத் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்வது உறுதி செய்யப்படுகிறது. மேலும், தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் (TNSDC) மூலம் பல்வேறு திறன் மேம்பாட்டு பயிற்சிகளை வழங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

[2014 ஜூலை 11]

மாணவர் எண்ணிக்கைக்கேற்ப பயிற்சி அலுவலர்/உதவி இயக்குநர்/துணை இயக்குநர் நிலையிலான முதல்வர்கள் தலைமையில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன.

நிருவாக அமைப்பு

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் துறைத் தலைவராவார். இயக்குநருக்கு உதவியாக மாநில இயக்குநரகத்தில் இரண்டு இணை இயக்குநர்கள் உள்ளனர். நிருவாக வசதிக்காக சென்னை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர், மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி என ஐந்து மண்டலங்களாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு மண்டலத்திலும் உள்ள இணை இயக்குநர்கள் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வழங்கப்படும் பயிற்சியினை மேற்பார்வையிடுகின்றனர்.

துறையால் செயல்படுத்தப்படும் முக்கிய திறன் வளர்ச்சி பயிற்சித் திட்டங்கள்

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
2. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
3. தொழிற் பள்ளிகள்
4. திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு—வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி
5. திறன்மிகு மையங்கள்
6. பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைத் தரம் உயர்த்துதல்
7. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகத்தின் திறன்முனைப்பு நடவடிக்கைத் திட்டங்கள்.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

முக்கிய நோக்கங்கள்

- நலிந்த பிரிவினர் மற்றும் பள்ளிப் படிப்பை இடையில் நிறுத்தியவர்களுக்குத் தகுதியான வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கேற்ற தொழிற் திறன் பெறுவதற்கான தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.

2014 ஜூலை 11]

- பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற்சாலைகளின் தற்போதைய மற்றும் எதிர்காலத் தேவைக்கான தொழில் திறன் பெற்ற மனித வளத்தைத் தொடர்ந்து கிடைக்கச் செய்வதை உறுதி செய்தல்.
- தொழில் அறிவு மற்றும் தொழில் சார்ந்த அனுபவங்களைப் பகிர்ந்துகொண்டு தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஆகிய இரு சாராரும் பயன்பெறும் வகையில் தொழில் நிறுவனங்களுடன் நெருக்கமான உறவை உருவாக்குதல்.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் மாநிலத்தில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் 72 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொன்றும் 100 முதல் 1,000 வரையிலான மாணவர் எண்ணிக்கையுடன் செயல்படுகின்றன. மகளிருக்கென 12, ஆதி திராவிட வகுப்பினருக்கென 1 மற்றும் பழங்குடியினருக்கென 6 என இயங்கும் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் இதில் அடங்கும். தற்போது கூடுதல் இருக்கைகளுடன் சேர்த்து 27,098 மாணவர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர் (30% கூடுதல் இருக்கைகள் ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திலும் அனுமதிக்கப்படுகின்றன). ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் 45 பொறியியல் மற்றும் 20 பெறியியல் அல்லாத பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்கப்படுகின்றன.

பயிற்சிக் காலம் தொழிற் பிரிவுக்கேற்ப 6 மாதம் முதல் 2 ஆண்டுகள் ஆகும். 14 முதல் 40 வயதிற்குட்பட்ட மாணவர்கள் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். மகளிர் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும், மகளிர் பிரிவுகள் உள்ள பொது தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சேரும் பெண்களுக்கு வயது உச்சவரம்பு இல்லை. மாவட்ட கலந்தாய்வு மூலம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில் மாணவர் சேர்க்கை நடைபெறுகிறது. மாணவர் தேர்வானது மதிப்பெண் மற்றும் நடைமுறையில் உள்ள இனசுழற்சி அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. தேசிய தொழிற் பயிற்சி குழுமத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாடு முழுமைக்குமான பொதுப் பாடத் திட்டம் அனைத்து பாடப் பிரிவுகளிலும் பின்பற்றப்படுகிறது.

[2014 ஜூலை 11]

மாவட்டவாரியான கலந்தாய்வுச் சேர்க்கை

ஒவ்வொரு வருடமும் மாவட்ட கலந்தாய்வு மூலம் மதிப்பெண் மற்றும் இன சுழற்சி அடிப்படையில் மாணவர்கள் தேர்வு செய்யப்படுகின்றனர்.

ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் உள்ள அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தால் இதற்கென உருவாக்கப்பட்ட மென்பொருள் உதவியுடன் கலந்தாய்வு நடத்தப்படுகிறது. தரவரிசையின் அடிப்படையில் மாணவர்கள் விருப்பப்படி தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தையும் தொழிற் பிரிவையும் தேர்வு செய்யலாம். தேர்வு ஆணை உடனடியாக ஒவ்வொரு மாணவருக்கும் வழங்கப்படுகிறது.

இவ்வாறு துறையால் ஒவ்வொரு வருடமும் ஜூலை மாதம் தேர்வு செய்யப்படும் மாணவர்களுக்கு சம்பந்தப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேசிய பயிற்சி குழுமத்தின் (NCVT) விதிகளின்படி பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

மாநிலத்தில் போடி, வேப்பலோடை, அருப்புக்கோட்டை, இராதாபுரம், திருவையாறு, கருமந்துறை, ஆனைக்கட்டி, கூடலூர், ஐமுனாமரத்தூர் மற்றும் கொல்லிமலை ஆகிய இடங்களில் 10 புதிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை 2013-2014-ல் துவங்கிட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இந்தத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், ஊரகப் பகுதிகளில் அமைந்துள்ளன. இதன்மூலம் கிராமப்புற இளைஞர்கள் திறன் பயிற்சி பெற்று மேம்பாடு அடைந்துள்ள பிற பகுதியிலுள்ளவர்களுக்கு இணையாக செயல்பட முடியும்.

ஆதி திராவிட/பழங்குடி இனத்தவர்க்கான நலத் திட்டம்

ஆதி திராவிட மற்றும் பழங்குடியினத்தைச் சார்ந்த இளைஞர்கள் தகுதியான வேலைவாய்ப்பினைப் பெறத்தக்க வகையில் அவர்களின் வேலைபெறும் தகுதியினை உயர்த்திட பல்வேறு தொழிற் பிரிவுகளில் தொழிற் பயிற்சி வழங்கப்படுகின்றன. இதன்மூலம் இவர்களின் சமூக, பொருளாதார நிலை உயர்ந்திட வழி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

2014 ஜூலை 11]

கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்தில் ஆதி திராவிடர்களுக்கென 5 தொழிற் பிரிவுகளில் 200 இருக்கைகளுடன் ஒரு அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம் இயங்கிவருகிறது.

பழங்குடி இனத்தவருக்கு 6 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

பழங்குடியினருக்கென விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில் 6 தொழிற் பிரிவுகள் 220 இருக்கைகளுடனும், கோவை மாவட்டம், ஆணைக்கட்டியில் 5 தொழிற் பிரிவுகள் 200 இருக்கைகளுடனும், சேலம் மாவட்டம் கருமந்துறையில் 5 தொழிற் பிரிவுகள் 200 இருக்கைகளுடனும், திருவண்ணாமலை மாவட்டம், ஜமுனாமரத்துரில் 5 தொழிற் பிரிவுகள் 200 இருக்கைகளுடனும், நாமக்கல் மாவட்டம் கொல்லிமலையில் 5 தொழிற் பிரிவுகள் 200 இருக்கைகளுடனும் மற்றும் நீலகிரி மாவட்டம் கூடலூரில் 5 தொழிற் பிரிவுகள் 200 இருக்கைகளுடனும் ஆக 6 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் பழங்குடி இனத்தவருக்கென செயல்படுகின்றன.

மகளிர் பயிற்சி

பெண்களின் ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சிக்காக மாநில அரசு சிறப்புக் கவனம் செலுத்துகிறது. கிண்டி, அம்பத்தூர், கரூர், ஆண்டிப்பட்டி, நாமக்கல், திண்டுக்கல், மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம், நாகர்கோவில், கடலூர் மற்றும் புள்ளம்பாடி ஆகிய 12 இடங்களில் மொத்தம் 3,038 இருக்கைகளுடன் பெண்களுக்கெனவே செயல்படும் 12 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் பெண்களுக்குத் திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

தஞ்சாவூர், இராமநாதபுரம் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 356 இருக்கைகளுடன் மகளிருக்கென தனிப் பிரிவுகள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையம் மற்றும் மகளிர் பிரிவுகளில் சேர்க்கப்படும் மகளிர்க்கு உச்ச வயது வரம்பு கிடையாது. மேலும், அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் மகளிர்க்கென 30 விழுக்காடு இடஒதுக்கீடும் வழங்கப்படுகிறது.

[2014 ஜூலை 11]

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலைய மேலாண்மைக் குழுக்கள்

தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கு ஏற்ப பயிற்சியினை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வழங்கப்படும் பயிற்சிகளை மேம்படுத்தி வழங்கிட தொழில் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கிடையே வலுவான உறவு அவசியமாகிறது. இந்த நோக்கத்துடன் ஒவ்வொரு அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திலும் நிலைய மேலாண்மை குழுக்கள் (Institute Management Committees) ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இவ்வாறு அமைக்கப்பட்டுள்ள நிலைய மேலாண்மைக் குழுக்கள் தொழிற் பயிற்சித் திட்டத்தை முழு வெற்றியுடன் செயல்படுத்திடும் வகையில் தொழில் நிறுவனங்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பை ஏற்படுத்துவதற்கு அடித்தளமாக செயல்படுகின்றன. நிலைய மேலாண்மைக் குழு ஒரு தலைவர் உட்பட 5 தொழில் நிறுவனப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் ஒரு தொழிற்சங்க உறுப்பினருடன் சேர்த்து 11 உறுப்பினர்களைக் கொண்டது. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலர், மண்டல பயிற்சி இணை இயக்குநர், மாணவர் பிரதிநிதிகள் இருவர் மற்றும் உறுப்பினர் செயலராகச் செயல்படும் நிலைய முதல்வர் ஆகியோர் பிற உறுப்பினர்கள் ஆவர்.

நிதி திரட்டுதல் மற்றும் செலவிடுதல், இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் நன்கொடையாக பெறுதல், பாடத் திட்டத்தை மேம்படுத்துதல், ஒப்பந்த பயிற்றுநர் நியமனம், பயிற்றுநர் மற்றும் அலுவலர்கள் மேம்பாடு, கருத்தரங்கு நடத்துதல், தொழில் நிறுவனப் பயிற்சி மற்றும் கற்பிக்கும் உபகரணங்கள் மேம்படுத்துதல் போன்றவை நிலைய மேலாண்மைக் குழுவின் முக்கியப் பணி மற்றும் பொறுப்புகளாகும்.

பயோ-மெட்ரிக் வருகை பதிவு முறை

பயிற்றுநர்கள் மற்றும் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு உரிய நேரத்திற்கு வருகைப் புரிவதை உறுதிப்படுத்திட அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் பயோ-மெட்ரிக் வருகை பதிவு முறையை அறிமுகப்படுத்தி அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் பயோ-மெட்ரிக் கருவிகள் வாங்கிட அரசு ரூ.50.55 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

2014 ஜூலை 11]

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தகவல் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி

அனைத்து அரசு தொழிற் பயிற்சி மாணவர்களுக்கும் தமிழ்நாடு ஐ.சி.டி. அகாடமிமூலம் கணினி திறன் பயிற்சி அளித்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. ஐ.சி.டி. அகாடமி கணினி பயிற்சிக்குத் தேவையான வசதிகள் மற்றும் பயிற்றுநர் ஏற்பாடுகளை செய்கிறது. 2012-2013 ஆம் ஆண்டில் 13,000 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்குக் கணினித் திறன் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் 2013-2014 ஆம் ஆண்டில், 15,000 மாணவர்களுக்குக் கணினி திறன் பயிற்சி அளித்திட அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மொழி மற்றும் மென்திறன் ஆய்வகங்கள்

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர்கள் தேசிய மற்றும் அயல்நாட்டு தொழில் நிறுவனங்களில் வேலைவாய்ப்பு பெறுகின்றனர். உலக அளவில் தகுதியான வேலைவாய்ப்பினைப் பெற, தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கும் அளிக்கப்படும் தொழிற் பயிற்சிக்கும் இடையே உள்ள இடைவெளியினைக் குறைக்க மாணவர்கள் தொழிற் திறன் பயிற்சியோடு, மென்திறன், மொழித் திறன் மற்றும் அடிப்படைத் தகவல் தொழில்நுட்பத் திறன் போன்ற பணிக்கான தகுதிபெற அடிப்படைத் திறன் பயிற்சி பெற வேண்டியுள்ளது. எனவே, இத்தகைய திறன்களில் பயிற்சி அவசியமாகிறது. இதனைக் கருத்தில் கொண்டு, அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மொழி மற்றும் மென்திறன் ஆய்வகம் அமைத்திட மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்கள் ஆணையிட்டுள்ளார்கள்.

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு வழங்கப்படும் கட்டணமில்லா பயிற்சி

மாணவர் சேர்க்கையை ஊக்கப்படுத்தவும், திறன் பயிற்சியில் ஈடுபாட்டுடன் பங்கேற்கவும், ஏழை மற்றும் சமூகத்தில் பின் தங்கிய இளைஞர்களுக்கு உதவிடவும், அரசு, பயிற்சித் கட்டணத்தை தள்ளுபடி செய்து கட்டணமில்லா பயிற்சியை அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு அளித்து வருகிறது.

[2014 ஜூலை 11]

பயிற்சியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் இதர நலத் திட்டங்கள்

அரசு மற்றும் அரசு உதவி பெறும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு பின்வரும் சலுகைகள் அரசால் வழங்கப்படுகிறது:

1. மாணவர்கள் வீட்டிலிருந்து பயிற்சி நிலையம் வரை செல்வதற்கு பேருந்து பயணச் சலுகை
2. வருடத்திற்கு இரண்டு இணைச் சீருடைகள்
3. வருடத்திற்கு ஒரு இணை காலணி
4. மிதிவண்டி
5. அனைத்து பயிற்சியாளர்களுக்கும் இனவேறுபாடு மற்றும் பெற்றோரின் ஆண்டு வருமானம் ஆகியவற்றைக் கணக்கில் கொள்ளாது மாதாந்திர உதவித் தொகை ரூ.500/—
6. அனைத்து பயிற்சியாளர்களுக்கும் மடிக் கணினி
7. பாடப் புத்தகங்கள் மற்றும் வரைபடக் கருவிகள்

தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்

தொழில் நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான திறன் பெற்ற மனித வளத்தை அதிக அளவில் உருவாக்கும் அரசின் முயற்சிகளுக்கு உறுதுணையாக, தொழிற் பயிற்சி வழங்குவதில் தொழில் நிறுவனங்கள் உட்பட தனியார் பங்கேற்பு மாநில மற்றும் மத்திய அரசுகளால் ஊக்குவிக்கப்படுகிறது. தற்போது தமிழ்நாட்டில் 627 அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் 60,320 இருக்கைகளுடன் செயல்பட்டு வருகின்றன. இந்த தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தேசிய தொழில் பயிற்சிக் குழுமத்தால் (National Council for Vocational Training) அங்கீகரிக்கப்பட்டு தேசிய தொழிற் பயிற்சிக் குழுமத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சிகளை வழங்குகின்றன.

தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்குப் பயிற்சிக் கட்டணம் திரும்ப வழங்குதல்

தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிலும் மாணவ, மாணவியரின் பயிற்சிக் கட்டணத்தை அரசே வழங்கிடும் புதிய திட்டத்தை தமிழ்நாடு அரசு செயல்படுத்தி வருகிறது.

2014 ஜூலை 11]

இத்திட்டத்தின்கீழ் வர விருப்பம் தெரிவிக்கும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொரு வருடமும் தங்களது தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் உள்ள 50 சதவீத இருக்கைகளை துறைக்கு ஒப்புவிக்க வேண்டும். தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அரசு ஒதுக்கீட்டின்கீழ் உள்ள 50 சதவீத இருக்கைகள் மாவட்ட கலந்தாய்வு முறையில் நிரப்பப்படுகின்றன. தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இவ்வாறு நிரப்பப்படும் மாணவர்களுக்கான பயிற்சிக் கட்டணத்தை மாநில அரசு அத்தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு வழங்குகிறது.

இத்திட்டத்தின்கீழ் திரும்ப வழங்கப்படும் பயிற்சிக்கான கட்டணம் கிராமப்புறங்களில் பயிற்சி பெறும் ஒவ்வொரு மாணவருக்கும் ரூ.10,000/- எனவும், நகர்ப்புறங்களில் பயிற்சி பெறும் ஒவ்வொரு மாணவருக்கும் ரூ.12,000/- எனவும் இருக்கும். இரண்டு வருட தொழிற் பிரிவுகளை பொறுத்தவரை, கிராமப்புற தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிபெறும் மாணவர் ஒருவருக்கு ரூ.20,000/- என்றவாறும், நகராட்சி மற்றும் மாநகராட்சி எல்லைக்குள் செயல்படும் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெறும் மாணவர் ஒருவருக்கு ரூ.24,000/- என்றவாறும் பயிற்சிக் கட்டணம் வழங்கப்படும்.

நிர்ணயிக்கப்பட்ட கட்டணத்தில் 75 சதவீதம் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு முதலில் வழங்கப்படும். எஞ்சிய 25 சதவீதம் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர் எண்ணிக்கைப்படி கணக்கிடப்பட்டு வழங்கப்படும்.

இரண்டு வருட தொழிற் பிரிவுகளில், 37.5 சதவீத பயிற்சிக் கட்டணம் முதல் வருட ஆரம்பத்திலும், அடுத்த 37.5 சதவீத பயிற்சிக் கட்டணம் இரண்டாம் வருட ஆரம்பத்திலும், எஞ்சியுள்ள 25 சதவீத பயிற்சிக் கட்டணம் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர் எண்ணிக்கை அடிப்படையில், இரண்டாம் வருட பயிற்சி முடிவிலும் வழங்கப்படும். இந்த நிதியானது, பயிற்சி நிலையத்திற்கு அரசால் நேரடியாக வங்கிக் கணக்குமூலம் வழங்கப்படும்.

அரசால் வழங்கப்படும் இத்தொகை மாணவர்களைப் பயிற்சியில் சேர்த்தல், பயிற்றுநர் பயிற்சி, பயிற்றுநர்களுக்கான ஊதியம், பயிற்சிக்கான இடம் தயார்படுத்துதல், பயிற்சிக்கான கருவிகள், நுகர்பொருட்கள், பயிற்சிக்கான தளவாடங்கள், பிற பயன்பாடுகள், தேவைப்படின மாணவர் தங்குமிடம் மற்றும்

[2014 ஜூலை 11]

உணவு, மாணவர்களுக்கான தேர்வு மற்றும் சான்று வழங்குதல் ஆகிய அனைத்து செயல்முறைகளுக்கான ஆதரவாக இருக்கும்.

அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு மற்றும் சான்று வழங்குதல்

ஒவ்வோர் ஆண்டும் பயிற்சியின் முடிவில் அரசு மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களுக்கு தேசிய அளவில் ஒரே கால அட்டவணை மற்றும் பொது வினாத்தாட்கள்மூலம் தேசிய தொழிற் பயிற்சி குழுமத்தால் அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு நடத்தப்படுகிறது.

சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய ஐந்து மண்டலங்களில் விடைத்தாட்கள் மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்றன. ஜூலை 2013-ல் தேசிய பயிற்சி குழுமத்தின்கீழ் நடைபெற்ற அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் துணைத் தேர்வு எழுதுவோரையும் சேர்த்து 38,682 பயிற்சியாளர்கள் தேர்வு எழுதினர். தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் சான்றிதழ் (NTC) தேசிய தொழிற் பயிற்சி குழுமத்தால் (NCVT) வழங்கப்படுகிறது.

இது தவிர, தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற் பள்ளி (மாநில முறைப்படி) ஆகிய திட்டங்களின்கீழ் ஆண்டுதோறும் துறையால் தொழிற் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது.

பருவ முறை தொழிற் தேர்வு

பருவ முறை தொழிற் தேர்வு ஆகஸ்ட் 2013 சேர்க்கை முதல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இரண்டு வருட தொழிற் பிரிவுகள் நான்கு பருவமுறைகளையும், ஒரு வருட தொழிற் பிரிவுகள் இரண்டு பருவமுறைகளையும் கொண்டதாகும். ஒவ்வொரு பருவமுறை முடிவிலும் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது.

வினாத்தாட்களை தமிழ் மொழியில் வழங்குதல்

தொழிற் பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு வினாத்தாட்கள் ஆங்கிலம் (மற்றும்) இந்தியில் தேசிய தொழிற் பயிற்சிக் குழுவால் வழங்கப்பட்டு வந்தது. 8 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி (மற்றும்) அதற்கு மேல் பள்ளிக் கல்வியை முடித்த கிராமப்புற இளைஞர்கள் ஆங்கிலம் (மற்றும்) இந்தியில்

2014 ஜூலை 11]

வழங்கப்படும் வினாத்தாட்களை புரிந்து கொள்வது மிகவும் கடினமாகக் கருதினர். மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் அவர்களின் முயற்சியால் கடந்த ஜூலை 2012 முதல் தேசிய தொழிற் பயிற்சிக் குழுவால் வினாத்தாட்கள் தமிழ் மொழியில் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

மாநில திறனாய்வுப் போட்டி

தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்களிடையே ஆரோக்கியமான போட்டியிடும் திறமையை வளர்க்கும் வகையில், ஆண்டுதோறும் மாநில அளவில் 18 தொழிற் பிரிவுகளில் திறனாய்வுப் போட்டிகள் நடத்தப்பட்டு, ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் மாநில அளவில் தேர்ச்சி பெறும் சிறந்த பயிற்சியாளருக்கு ரூ.25,000/- ரொக்கப் பரிசும், நற்சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது.

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகள்

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகள் ஒவ்வோர் ஆண்டும் 15 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்படுகின்றன. அனைத்து மாநிலங்களிலிருந்தும் 15 தொழிற் பிரிவுகளில் மாநில அளவில் முதலாவதாக வரும் சிறந்த பயிற்சியாளர்கள் அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில் கலந்து கொள்வர். ஒவ்வோர் தொழிற் பிரிவிலும் அகில இந்திய அளவில் முதலாவதாக வெற்றி பெறும் பயிற்சியாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.50,000/- ரொக்கப் பரிசும், நற்சான்றிதழும் இந்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது.

முதலிடம் பெறும் தொழிற் பிரிவுகளின்படி, முதலிடம் பெற்ற பணியாளர்களின் மொத்த மதிப்பெண்களின் படி, அகில இந்திய அளவில் சிறந்த மாநிலத்திற்கு சுழற்கோப்பை மற்றும் நற்சான்று இந்திய அரசால் வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை நடைபெற்றுள்ள 49 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில், தமிழ்நாடு 22 முறை “சிறந்த மாநிலம்” என்ற விருது பெற்றுள்ளது.

டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் விருது

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியளிப்பதில் சிறந்து விளங்கும் முதல்வர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் ஒவ்வோர் ஆண்டும் பயிற்சி அளிப்பதில் சிறந்து விளங்கும். 12 நல்லாசிரியர்கள் (முதல்வர்கள்-2, பயிற்சி

[2014 ஜூலை 11]

அலுவலர்கள், 2, உதவி பயிற்சி அலுவலர்கள்-4 மற்றும் இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள்-4) தேர்வு செய்யப்பட்டு, அவர்களுக்கு டாக்டர் இராதாகிருஷ்ணன் பெயரில் விருது வழங்கப்படுகிறது. இந்த நல்லாசிரியர் விருது ரூ.10,000/- ரொக்கப் பரிசு மற்றும் பாராட்டுச் சான்றிதழ் கொண்டதாகும்.

பயிற்றுநர் பயிற்சி

திறன் மேம்பாடு, திறன் உயர்வு மற்றும் பயிற்சி முறைகளில் தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்றுநர்களுக்கு உயர்வான பயிற்சி வழங்கும் பொருட்டு, மத்திய அரசின்கீழ் செயல்படும் சென்னையில் உள்ள மத்திய பயிற்சி நிலையம், மேம்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி நிலையம் மற்றும் பெங்களூருவில் உள்ள உயர்தர பயிற்சி நிலையம் ஆகிய நிலையங்களில் பயிற்சிக்கென பயிற்றுநர்கள் அனுப்பப்படுகின்றனர். இந்தப் பயிற்சியானது நவீன தொழில்நுட்பம் மற்றும் திறன் போன்ற பகுதிகளில் பயிற்றுவிப்பு நுணுக்கங்கள், பயிற்றுவிப்பில் ஒளி மற்றும் ஒலி சாதனங்களைப் பயன்படுத்துதல், வகுப்பறை மேலாண்மை ஆகியவற்றில் பயிற்றுநர்களைத் தயார்படுத்துகிறது. மேலும், தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம் மூலம் பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்பில் பயிற்றுநர் பயிற்சி மேம்பாட்டு நிலையம் ஒன்றை அமைத்திடவும் மாநில அரசு திட்டமிட்டுள்ளது.

தனித்தேர்வு மற்றும் சான்று வழங்குதல்

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள தொழிற் பிரிவில் பயிற்சியில் சேர்க்கைக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதியுடன், தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் செயல்படுத்தும் நிறுவனங்கள்/தொழிற்சாலைச் சட்டத்தின்கீழ் வரும் நிறுவனங்கள் அல்லது அரசு பதிவு பெற்ற நிறுவனங்கள் / உள்ளூர் நிறுவனங்களில் சம்பந்தப்பட்ட பாடப் பிரிவில் குறைந்தபட்சம் 3 ஆண்டுகள் முன் அனுபவம் உள்ளவர்கள் தனித்தேர்வராக அந்தப் பாடப் பிரிவில் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு எழுத தகுதி படைத்தவர்கள் ஆவர். அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பயிற்சிக் குழுமத்தால் தேசிய தொழிற் சான்று (National Trade Certificate) வழங்கப்படுகிறது. அகில இந்திய தொழிற் தேர்வில் கலந்து கொள்ளும் மாணவர்களை தேர்வு செய்ய ஆண்டுதோறும் டிசம்பர் மாதத்தில் துறை சார்ந்த தகுதித் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது.

2014 ஜூலை 11]

கம்பியாள் உதவியாளர் தகுதித் தேர்வு

வீட்டு ஓயரிங் தொழிலில், அனுபவம்மூலம் பெற்றுள்ள திறனை சோதனை செய்து சான்றிதழ் வழங்குவதற்காக 3 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை கம்பியாள் உதவியாளர் தகுதித் தேர்வு இத்துறையால் நடத்தப்படுகிறது. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றியவர்கள் அல்லது மின்சார ஒப்பந்ததாரரிடம் குறைந்தது 5 வருட பணி அனுபவம் பெற்ற 21 வயதை அடைந்தவர்கள் இத்தேர்விற்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். டிசம்பர் 2013-ல் இத்தேர்வு கடைசியாக நடைபெற்றது. 3,113 நபர்கள் மின் கம்பியாள் உதவியாளர் தேர்வில் கலந்துகொண்டனர். தேர்ச்சி பெற்ற 2,649 நபர்களுக்கு இத்துறையால் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களை முழுத் திறன் கொண்டவர்களாக மேம்படுத்தும் நோக்கில் 6 மாதம் முதல் 2 வருடங்கள் வரை தொழில் பழகுநர்களாகப் பயிற்சி பெற தொழில் நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். தமிழ்நாட்டில், 90 தொழிற் பிரிவுகளில் 2,411 தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தற்போது 10,880 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியின்போது, இவர்களுக்கு மாதம் ரூ.2,100/- முதல் ரூ.3,100/- வரை உதவித் தொகை சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றது. தொழிற் பழகுநர் பயிற்சியின் முடிவில், ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் அகில இந்திய அளவில் தொழிற் தேர்வுகள் நடத்தப்படுகின்றன. தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற் பழகுநர் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது. இந்த ஆண்டில் 6,324 தொழிற் பழகுநர்கள் அகில இந்திய தொழிற் பழகுநர் தேர்வில் பங்கேற்றனர்.

தொழிற் பள்ளிகள்

மத்திய அரசு அங்கீகாரத்துடன் செயல்படும் அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர மாவட்ட பகுதிகளில் உள்ள வேலைவாய்ப்புக்கு ஏற்பவும், உள்ளூர் தொழில் நிறுவனங்களின் தேவைக்கு ஏற்ப தேவைப்படும் தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி வழங்கிடவும், 635 தனியார் சுயநிதி தொழிற் பள்ளிகள் தமிழ்நாட்டில் செயல்படுகின்றன. தற்போது சுமார் 21,678

[2014 ஜூலை 11]

பயிற்சியாளர்கள் இத்தொழிற் பள்ளிகளில் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். தானியங்கி, உணவு தயாரிப்பு, மின் பணியாளர், மின்னணுவியல், பற்றவைப்பவர், தையல், கணினி பயன்பாடு, அழகுக் கலை, அலுவலக நிருவாகம் போன்ற 90 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. தொழிற் பிரிவிற்கு ஏற்றவாறு 45 நாட்கள் முதல் 3 வருடங்கள் என குறுகிய மற்றும் நீண்ட கால தொழிற் பிரிவுகளுக்கு பயிற்சி காலம் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. எட்டாம் வகுப்பு மற்றும் பத்தாம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் இப்பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்படுகின்றனர். நீண்ட கால தொழிற் பிரிவுகளுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்தில் தொழில்நுட்ப ஆசிரியர் சான்றிதழ் பயிற்சியும் வழங்கப்படுகிறது. இதில் தேர்ச்சி பெறும் மாணவர்கள் பள்ளிகளில் தொழில்நுட்ப ஆசிரியராக பணியில் சேர தகுதி பெறுகின்றனர். பொதுவாக தொழிற் பள்ளிகள் சுயநிதி நிறுவனங்களாகும். இதில் சிறுபான்மையின தொழிற் பள்ளிகள் உட்பட 44 தொழிற் பள்ளிகள் மற்றும் அரசிடமிருந்து பராமரிப்பு மானியம் பெறுகின்றன. 22 தொழிற் பள்ளிகள் தேசிய தொழிற் பயிற்சிக்குழுமத்தின் அங்கீகாரம் பெற்று தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களாகத் தரம் உயர்த்திக் கொண்டுள்ளன.

கடந்த மூன்றாண்டுகளில் இறுதித் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றோர் விவரம்:

வ.எண்	ஆண்டு	தேர்வு எழுதியோர்	தேர்ச்சி பெற்றோர்	தேர்ச்சி சதவிகிதம்
1	2011	19,851	14,948	75.30
2	2012	18,623	13,688	73.50
3	2013	15,703	13,566	86.39

திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு வேலைவாய்ப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி

மத்திய வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி இயக்குதரகம், திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு (Skill Development Initiative) என்ற பெயரில், பள்ளிக் கல்வியில் இடையில் நிற்போர் மற்றும் கல்லூரிக் கல்வியில் இடையில் நிற்போரின் திறன் மேம்பாட்டுக்காக, குறிப்பாக வரவேற்பு அதிகம் உள்ள தொழிற் பிரிவுகளில் குறைந்த காலத் திறன் எய்தும் குறுகிய காலத் தொழிற் பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது.

2014 ஜூலை 11]

பல்வேறு நிலைகளில் பயிற்சியில் சேருதல், பயிற்சியினை முடித்தல் எனத் தேர்ந்தெடுக்கும் நேர்வைக் கொண்டதாகவும், பயிற்சியளிப்பதில் நெகிழ்வுகளைக் கொண்டதாகவும் வாழ்நாள் முழுவதும் கற்றலுக்கும் இத்திட்டம் வழி வகை செய்கிறது. 14 வயதிற்கு மேற்பட்ட 5 ஆம் வகுப்பு முடித்தவர்களுக்கு ஏற்ற பயிற்சிகளும் இத்திட்டத்தில் உள்ளன. பாகுபாடற்ற தேர்வு முறையை உறுதி செய்ய, பயிற்சிபெற்றோருக்கான தேர்வு, பயிற்சி அளிக்கும் பணியில் பங்குபெறாத தனித் தேர்வு அமைப்புகள் (Independent Assessing Bodies) மூலம் நடத்தப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தில் 651 தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சியாளர்களின் திறனைக் கண்டறிய 3.5 தனித் தேர்வு அமைப்புகள் உள்ளன. 2013-2014 ஆம் நிதியாண்டில் 1,17,855 பேர்கள் பயிற்சியில் சேர்ந்து பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

இத்திட்டம் மத்திய அரசு நிதி பங்களிப்பில் 100 சதவீதம் பயிற்சிக் கட்டணத்தை பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்களுக்குத் திருப்பி வழங்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் 1,099 பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் கல்வி பயிற்சி நிறுவனங்களால் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அதில் 62 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், 13 மத்திய சிறைச்சாலைகள், 1 மத்திய அரசு நிறுவனம் மற்றும் 1,023 தனியார் நிறுவனங்கள் அடங்கும்.

ஏழை மாணவர்களின் சுமையைக் குறைப்பதற்காக அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிக் கட்டணத்தை மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்கிறது. இதற்கென 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் ரூ.8.25 கோடி நிதியை மாநில அரசு தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாட்டுக் கழகம்மூலம் ஒதுக்கியுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் 32,474 பேருக்கும் தனியார் பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்கள்மூலம் 85,381 பேருக்கும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

திறன்மிகு மையங்கள் (அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்)

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்தி, பயிற்சியின் தரத்தை மேம்படுத்த வேண்டும் என்ற உன்னத நோக்கத்தோடு தொழில் நிறுவனங்களின் ஒத்துழைப்புடன் இதனை

[2014 ஜூலை 11]

செயல்படுத்தும் வகையில் அரசு திட்டம் வகுத்துள்ளது. உலகத் தரத்தில் திறன் பெற்ற பணியாளர்களை உருவாக்கிடும் நோக்கில், முதலில் 5 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை திறன்மிகு மையங்களாக நிலை உயர்த்திட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. பலதிறன் பயிற்சி பாடப் பிரிவுகள் முதலாம் ஆண்டிலும், இதனைத் தொடர்ந்து உயர் மற்றும் சிறப்புப் பாடப் பிரிவுகள் இரண்டாம் ஆண்டிலும் கற்பிக்கப்படுவதுடன், பலமுனை பயிற்சி நுழைவு மற்றும் பலமுனை பயிற்சி முடித்தல் போன்ற வசதிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது இத்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சம் ஆகும்.

இந்திய அரசு இத்திட்டத்தை 2005-2006 ஆம் ஆண்டில் அறிமுகப்படுத்தியது. உள்நாட்டு நிதியில், 5 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள், தலா ரூ.1.6 கோடி வீதம் மொத்தம் ரூ.8 கோடி செலவில் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. உலக வங்கி 2006-2007 முதல் இத்திட்டத்திற்கென தொழில் பயிற்சி நிலைய முன்னேற்றத் திட்டத்தின்படி (VTIP) ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் தலா ரூ.3.50 கோடி வீதம் 14 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும், ரூ.2.00 கோடி வீதம் 3 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் என மொத்தம் ரூ.55.00 கோடி வழங்கியுள்ளது. இதன் மூலம் 17 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மேம்படுத்தப்பட வழிவகை செய்யப்பட்டு, 10 புதிய தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன. இத்திட்டத்தின்கீழ் மேம்படுத்தப்பட்ட 22 அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் மொத்தம் 5,074 இருக்கைகள் ஒப்பளிக்கப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டத்திற்கான செலவினத்தை மத்திய அரசு மற்றும் மாநில அரசு 75:25 என்ற விகிதத்தில் ஏற்கின்றன.

இதுவரை அரசிடமிருந்து 59.94 கோடி ரூபாய் பெறப்பட்டு, இதில் 51.85 கோடி செலவிடப்பட்டுள்ளது.

பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்பில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை தரம் உயர்த்துதல்

2007 ஆம் ஆண்டில் இந்திய அரசு, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கிடையேயான நெருக்கத்தை மேம்படுத்தவும், திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சிகளில் தனியார் பங்களிப்பினை ஊக்கப்படுத்தவும், இத்திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியது. மொத்தம் ரூ.80 கோடி செலவினத்தில், 32

2014 ஜூலை 11]

அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் கட்டுமானப் பணிகள், கருவிகள் மற்றும் இயந்திரங்கள் கொள்முதல், பயிற்றுநர் நியமனம் முதலான பணிகளை மேற்கொள்ள தலா ரூ.2.50 கோடி வட்டியில்லாக் கடனாக இந்திய அரசால் வழங்கப்பட்டு, தரம் உயர்த்தப்பட்டு வருகின்றன. இந்த வட்டியில்லாக் கடன் தொகை, 10 வருட கால அவகாசத்திற்குப் பின் 20 வருட சம தவணையில் திரும்பச் செலுத்தும் வகையில் விடுவிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தினை நிருவகித்திட, தொழில் நிறுவனப் பிரதிநிதி தலைமையில் ஐந்து தொழில் நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாகவும் மற்றும் ஐந்து அரசுப் பிரதிநிதி உறுப்பினர்களுடன் தொழிற் பயிற்சி நிலைய முதல்வரை உறுப்பினர் செயலராகவும் கொண்டு நிலைய மேலாண்மைக் குழு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. நிலைய மேலாண்மைக் குழு ஒரு சங்கமாகப் பதிவு செய்யப்பட்டு, பயிற்சி நிலையத்தின் அன்றாட நடவடிக்கைகளைச் செயல்படுத்த பயிற்சி வழங்குதல் மற்றும் நிதி தொடர்பான அதிகாரங்கள், இந்தச் சங்கத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழு நிலைய மேம்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரித்து (IDP) இதன்மூலம் நிலையத்தை மேம்படுத்தும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. இந்த நிதி மற்றும் பயிற்சி தொடர்பான அதிகாரம் தவிர, மாணவர் சேர்க்கையில் 20 சதவீதம் நிருவாக இடஒதுக்கீட்டில் மேற்கொள்ளவும் நிலைய மேலாண்மைக் குழுக்கள் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டத்தில் 1,097 பயிற்சியாளர் இருக்கைகள் புதிதாக ஏற்படுத்தப்பட்டு, பயிற்சியளிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாடுக் கழகம்

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாடு இயக்கம் அரசாணை எண் 144, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (எஸ் 1) துறை, நாள் 25-9-2009-ன்படி தொடங்கப்பட்டு, பின்னர் சங்கமாகப் பதிவு செய்யப்பட்டது. இதன் முக்கிய நோக்கமாக தொழில் நிறுவனங்களின் திறன்பெற்றோர் மனிதவளத் தேவையினை நிறைவு செய்யும்பொருட்டு தமிழகத்தில் திறன் பெற்ற தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்தி, இதன்மூலம் அதிக முதலீட்டினை ஈர்க்கும் வகையில் தொடங்கப்பட்டது.

[2014 ஜூலை 11]

தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாடு இயக்கத்தின் செயல்பாடுகளை மேலும் விரிவாக்கம் செய்து செம்மைப்படுத்தும் நோக்கில் இந்திய கம்பெனி சட்டம் விதி எண் 25-ன்கீழ் இலாபம் ஈட்டா நிறுவனமாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. கடந்த 2013 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. பதிவுபெற்ற நிறுவனமாக மாற்றம் பெற்ற பிறகு 3 மன்றக் கூட்டங்கள் இதுவரை நடைபெற்றுள்ளன.

கடந்த ஆண்டு 2013-2014 ஆம் நிதியாண்டிற்கு அரசு ரூ.100 கோடி ஒதுக்கீடு செய்து 2.24 இலட்சம் நபர்கள் 18 துறைகளில் திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் அளிக்கப்படும் என மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களால் விதி எண் 110-ன்கீழ் அறிவிக்கப்பட்டது. இதன்படி, கடந்த ஆண்டு ரூ.57.87 கோடி அரசால் நிதி விடுவிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு திறன் மேம்பாடு இயக்கத்தின் 3 மன்றக் கூட்டங்களின்வாயிலாக 1,71,018 இளைஞர்களுக்கு ரூ.71.01 கோடி செலவினத்தில் திறன் பயிற்சி மேற்கொள்ள ஏதுவாக ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இதன்படி, திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் தொடங்கப்பட்டு பல்வேறு கட்டங்களில் அமலாக்கத்தில் உள்ளது.

இதுவரை முடிவுபெற்ற திறன் எய்தும் பயிற்சிகள்

- ❖ 13,500 அரசு தொழில் பயிற்சி நிலையப் பயிற்சியாளர்களுக்குத் தகவல் தொழில்நுட்பப் பயிற்சியினை அளிக்க ரூ.164.40 இலட்சம் செலவில் ஐ.சி.டி. அகாடெமி வாயிலாகப் பயிற்சி வழங்கப்பட்டு தற்போது நிறைவுற்றுள்ளது.
- ❖ திறன் எய்தும் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் ரூ.8.25 கோடி செலவினத்தில் மாநிலத்திலுள்ள 5,500 நபர்களுக்கான பயிற்சி வெற்றிகரமாக நிறைவுற்றது.
- ❖ 5,000 நபர்களுக்கு ஐ.சி.டி. அகாடெமி வாயிலாக தகவல் தொழில்நுட்பப் பயிற்சியானது பொறியியல் கல்லூரி, அரசு கலை மற்றும் அறிவியல் கல்லூரி மாணவர்களுக்கு வெற்றிகரமாகப் பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ 19,963 அரசு கலை அறிவியல் கல்லூரி மாணவர்களுக்கு IL & FS நிறுவனத்தின் வாயிலாக மென்திறன் பயிற்சி வெற்றிகரமாக நிறைவுற்றது.

2014 ஜூலை 11]

- ❖ செல்போன் பழுதுபார்க்கும் பயிற்சியினை VSNL நிறுவனம் வாயிலாக 3,000 அரசுக் கல்லூரி, பல் தொழில் நுட்பக் கல்லூரி, பள்ளி மற்றும் ஐடிஐ மாணவர்களுக்கு ரூ.72 இலட்சம் செலவினத்தில் வழங்கப்பட்டு, வெற்றிகரமாக பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ 120 நபர்களுக்குக் காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு மற்றும் வடிவமைப்பில் மத்திய அரசின் காலணி வடிவமைப்பு மற்றும் மேம்பாட்டுப் பயிற்சியகம் (FDDI) வாயிலாக ரூ.36 இலட்சம் செலவினத்தில் வழங்கப்பட்டு, வெற்றிகரமாக பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ சென்னை, அரசு செவிலியர் கல்லூரியில் B.Sc., இறுதியாண்டு படிக்கும் 100 மாணவிகளுக்கு பிரிட்டிஷ் கவுன்சில் வாயிலாக ரூ.12.83 இலட்சம் செலவினத்தில் ஆங்கில மொழித் திறன் பயிற்சி வழங்கப்பட்டு வெற்றிகரமாகப் பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ 192 வேலை நாடும் இளைஞர்களுக்கு உயர் பற்ற வைத்தல் மற்றும் அடிப்படை பற்ற வைத்தல் தொழில்நுட்பப் பயிற்சியினை WRI, BHEL நிறுவனத்துடன் இணைந்து ரூ.107.52 இலட்சம் செலவினத்தில் வழங்கப்பட்டு வெற்றிகரமாகப் பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ 54,000 மகளிர் தையல் தொழில் கூட்டுறவுச் சங்க உறுப்பினர்களுக்கு மத்திய அரசின் ஆயத்த ஆடைப் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு மையம் (ATDC) வாயிலாக தையற் பயிற்சி வழங்கப்படும். நாளது தேதிவரை ரூ.38.72 இலட்சம் செலவினத்தில் 1,255 நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.
- ❖ கோவை, அவினாசிலிங்கம் ஜெ.எஸ்.எஸ் நிறுவனத்தின்மூலம் 50 மகளிருக்கு ரூ.5.13 இலட்சம் செலவினத்தில் திறன் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு, வெற்றிகரமாக பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ சூரிய சக்திமூலம் மின்சாரம் தயாரிக்கும் கருவிகளை நிறுவுதல் மற்றும் அதனைப் பராமரிக்கும் பயிற்சியினை 500 நபர்களுக்குத் தொழில் முனைவோர் மேம்பாட்டு நிறுவனத்துடன் இணைந்து ரூ.56.40 இலட்சம் செலவினத்தில் திறன் எய்தும் பயிற்சி நிறைவுற்றது.

[2014 ஜூலை 11]

- ❖ தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனத்தில் பட்டப் படிப்பு மற்றும் முதுகலைப் பட்டப் படிப்பு பயிலும் மாணவர்களுக்கு ரூ.2.00 இலட்சம் செலவினத்தில் ஐ.சி.டி அகாடெமி வாயிலாக மென்திறன் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.
- ❖ இருசக்கர வாகனங்களைப் பழுதுபார்க்கும் திறன் எய்தியவர்களின் தேவையைக் கருத்தில் கொண்டு, டி.வி.எஸ் நிறுவனத்துடன் இணைந்து 200 நபர்களுக்கு ரூ.30.00 இலட்சம் செலவினத்தில் இருசக்கர வாகனம் பழுதுபார்த்தல் பயிற்சி நிறைவுற்றது.
- ❖ டான்ஸ்டியா நிறுவனத்துடன் இணைந்து இலகுரக பொறியியல் துறையில் குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் 200 நபர்களுக்கு ரூ.36 இலட்சம் செலவினத்தில் வழங்கப்பட்டது.

அமலாக்கத்தில் உள்ள திறன் எய்தும் பயிற்சிகள்

- ❖ பி.எஸ்.என்.எல் நிறுவனத்துடன் இணைந்து 5,000 நபர்களுக்கு செல்போன் பழுதுபார்க்கும் பயிற்சி ரூ.53.75 இலட்சம் செலவினத்தில் நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ வியாபார நிறுவனங்கள், வணிக வளாகங்கள் ஆகியவற்றில் பாதுகாப்புப் பணிகள் மேற்கொள்ள பயிற்சி பெற்றவர்களின் தேவையினைக் கருத்தில் கொண்டு தமிழகக் காவல் துறையுடன் இணைந்து 25,000 நபர்களுக்கு ரூ.750 இலட்சம் செலவினத்தில் பாதுகாப்புப் பணிகள் குறித்த பயிற்சி நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ 14,000 அரகத் தொழிற்பயிற்சி நிலைய மாணவர்களுக்கு ஐ.சி.டி அகாடெமி வாயிலாக ரூ.171.50 இலட்சம் செலவினத்தில் அடிப்படைக் கணினிப் பயிற்சி நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ விருந்தோம்பல் துறையில் பயிற்சி பெற்றவர்களின் தேவையினைக் கருத்தில் கொண்டு, 960 நபர்களுக்கு ரூ.36.12 இலட்சம் செலவினத்தில் பயிற்சி அளிக்கப்படும். இப்பயிற்சி உணவுப் பாதுகாப்பு ஆணையரகத்தின் வாயிலாக நடைபெற்று வருகிறது.

2014 ஜூலை 11]

- ❖ சில்லறை வர்த்தகத் துறையில் பயிற்சி பெற்ற விற்பனையாளர்களின் தேவையினைக் கருத்தில் கொண்டு குறுகிய காலப் பயிற்சியினை 10,000 நபர்களுக்கு ரூ.237.50 இலட்சம் செலவினத்தில் கூட்டுறவு மேலாண்மைப் பயிற்சி நிறுவனங்களின் வாயிலாக நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ கதர் மற்றும் கிராமத் தொழில் வாரியத்துடன் இணைந்து 395 நபர்களுக்கு ரூ.42.94 இலட்சம் செலவினத்தில் குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சி நடைபெறுகிறது.
- ❖ மத்திய அரசின் தேசிய சிறு தொழில் நிறுவனத்துடன் இணைந்து இலகுரகப் பொறியியல் பிரிவுகளில் குறுகிய காலப் பயிற்சி 2,295 நபர்களுக்கு ரூ.258.88 இலட்சம் செலவினத்தில் நடைபெறுகிறது.
- ❖ தாட்கோ நிறுவனத்தின் வாயிலாக 2012-2013 ஆம் வருடத்திற்கு வேலைவாய்ப்புப் பெறும் வகையிலான குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் 13,130 நபர்களுக்கு ரூ.1,193.32 இலட்சம் செலவினத்தில் அளிக்க ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.
- ❖ சிட்ரா நிறுவனத்தின் வாயிலாக விசைத்தறி பயிற்சி 400 நபர்களுக்கு நாமக்கல் மாவட்டத்தில் நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ ஜவுளித் துறையில் குறுகிய காலத் திறனெய்தும் பயிற்சியானது மத்திய அரசின் ஆயத்த ஆடைப் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு மையம் (ATDC) வாயிலாக 12 மாவட்டங்களில் 7,200 நபர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. நாளது தேதி வரை 5,038 நபர்கள் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.
- ❖ கட்டுமானத் துறையில் மத்திய கட்டுமான மேம்பாட்டுக் கழகம் (CIDC) வழியாக ரூ.577.50 இலட்சம் செலவினத்தில் 3,500 நபர்களுக்கு 5 மாவட்டங்களில் திறனெய்தும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. நாளது தேதிவரை 1,642 நபர்கள் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். மேலும், 640 நபர்களுக்குப் பயிற்சி நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ 25,002 நபர்களுக்கு புதுவாழ்வுத் திட்டத்தின்மூலம் 15 கோடி ரூபாய் செலவினத்தில் இலகுரக வாகன ஓட்டுநர் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. நாளது தேதிவரை 9,682

[2014 ஜூலை 11]

நபர்கள் பயிற்சியினை முடித்துள்ளனர். 5,750 நபர்கள் பயிற்சியில் உள்ளனர்.

- ❖ பிளாஸ்டிக் தொழில்நுட்பத் துறையில் மத்திய அரசின் CIPET நிறுவனத்தின்மூலம் ரூ.40 இலட்சம் செலவினத்தில் 200 நபர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இப்பயிற்சி 133 நபர்களுக்கு நடைபெற்று வருகிறது.
- ❖ ஊடகத் துறையில் தேசிய திரைப்பட மேம்பாட்டுக் கழகம் (NFDC) வாயிலாக 1,300 நபர்களுக்கு ரூ.132.50 இலட்சம் செலவினத்தில் பயிற்சியளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இதுவரை இப்பயிற்சியினை 208 நபர்கள் பெற்றுள்ளனர். மேலும் 97 நபர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.
- ❖ சென்னை மற்றும் திருச்சியிலுள்ள உபசரிப்பு மேலாண்மைப் பயிற்சி நிலையத்தில் 1,400 நபர்களுக்கு ரூ. 93.08 இலட்சம் செலவினத்தில் உபசரிப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி விரைவில் தொடங்கப்படும்.
- ❖ 300 நபர்களுக்கு ரூ.10.35 இலட்சம் செலவினத்தில் இலகுரக பொறியியல் துறையில் ATI வாயிலாக திறன் எய்தும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சியினை 95 நபர்கள் நிறைவுற்றுள்ளனர்.

விரைவில் தொடங்கப்படவுள்ள திறன் பயிற்சிகள்

- ❖ கட்டுமானத் துறையில் எல்ஃடி நிறுவனத்துடன் இணைந்து 500 நபர்களுக்கு ரூ.120 இலட்சம் செலவினத்தில் பயிற்சி அளிக்கப்படும்.
- ❖ ஜவுளித் துறையில் கைத்தறி மற்றும் துணி நூல் இயக்குநரகம் வாயிலாக 1,149 நபர்களுக்கு ரூ.25.27 இலட்சம் செலவினத்தில் திறன் பயிற்சி அளிக்கப்படும்.
- ❖ வங்கி மற்றும் நிதி சேவைப் பணிகள் குறித்து திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் ஐ.சி.டி நிறுவனம் வாயிலாக 2,000 நபர்களுக்கு ரூ.99.50 இலட்சம் செலவினத்தில் பயிற்சி அளிக்கப்படும்.
- ❖ வெல்டிங் மற்றும் பற்ற வைத்தல் திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் எஸ்.என்.ஆர் நிறுவனம் வாயிலாக பயிற்சி அளிக்கப்படும்.

2014 ஜூலை 11]

- ❖ தோல் மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரித்தல் குறித்த திறன் எய்தும் பயிற்சிகள் எப்.டி.டி.ஐ வாயிலாக 480 நபர்களுக்கு ரூ.144 இலட்சம் செலவினத்தில் பயிற்சி அளிக்கப்படும்.
- ❖ கைவினைப் பொருட்கள் தயாரித்தல் பயிற்சி கதர் கிராமத் தொழில் வாரியம் வாயிலாக ரூ.55.91 இலட்சம் செலவினத்தில் பயிற்சி அளிக்கப்படும்.

IV. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

“திரைகடல் ஓடியும் திரவியம் தேடும்” முயற்சியில் ஈடுபடும் தமிழர்கள் வெளிநாடுகளில் உருவாகும் வேலைகளில் இடைத்தரகர்களிடம் ஏமாறாமலும், பிற இடர்பாடுகளின்றி சேர இளைஞர்களுக்குக் கைகொடுத்து உதவ, தமிழக அரசு 30-11-1978-ல் அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தை ஆரம்பித்தது. இந்நிறுவனம் ஆண்டுக்கு ஆயிரம் பேருக்குமேல் வெளிநாட்டு வேலைக்கு அனுப்பி வைக்க மத்திய அரசு இசைவு அளித்துள்ளது. குறிப்பாக தமிழ்நாட்டைச் சேர்ந்த இளைஞர்களை அயல்நாடுகளில் பணியமர்த்துவதே இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கமாகும்.

செயல்பாடுகள்

பதிவு

இந்நிறுவனம்மூலம் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு வேண்டி 31-3-2013 வரை 26,977 பேர் பதிவுசெய்து கார்த்திருக்கின்றனர். 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரையிலான காலத்தில் 2,265 பேர் பதிவு செய்துள்ளனர்.

பணியமர்த்தல்

இந்நிறுவனத்தின் சேவை தொடங்கப்பட்ட காலம்முதல் 31-3-2013 வரை 8,033 பதிவர்களும், 1-4-2013 முதல் 31-3-2014 வரை 184 பதிவர்களும் பல்வேறு நாடுகளில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இந்நிறுவனம், வெளிநாட்டு வேலைதேடும் நமது இளைஞர்களுக்கு வழிகாட்டுவதுடன், அவர்கள் அவ்வாறு வேலையில் சேர உதவுவதுடன், அந்நியச் செலவாணியை ஈட்டுவதிலும் நாட்டுக்கு தனது பங்களிப்பையும் அளித்துள்ளது.

[2014 ஜூலை 11]

நிதி நிலை

மாநில அரசைச் சார்ந்த பொது நிறுவனமான அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 2012-2013 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ.23.09 இலட்சம் இலாபம் ஈட்டியுள்ளது. 2013-2014 ஆம் நிதியாண்டில் 31-3-2014 வரை தேய்மானத்திற்கு பின் வரிக்கு முந்தைய இலாபமாக ரூ.4.21 இலட்சம் ஈட்டியுள்ளது.

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனமானது, உள்நாட்டில் வேலை தேடுபவர்களுக்குச் சேவை செய்திடவும் முடிவு செய்துள்ளது. இதற்கான நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

V. மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் இயக்குனரகம்

(தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்)

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் என்பது அமைப்பு சார்ந்த துறைகளில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் நோய்கள், மகப்பேறு, பணியின்போது ஏற்படும் விபத்து, காயம் காரணமாக ஏற்படும் இயலாமை மற்றும் மரணம் போன்ற நிகழ்வுகளில் சமூகப் பாதுகாப்பினை நிறைவேற்றும் விதமாக ஏற்படுத்தப்பட்ட விரிவான திட்டமாகும்.

இத்திட்டத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட தொழிலாளர்களுக்கு உழைக்க இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, வேலைக்குத் திரும்பும் வரை முழு மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகின்றது. உடல் நலமின்மை, மகப்பேறு மற்றும் பணியின்போது ஏற்படும் விபத்து ஆகியவற்றால் வேலைக்குச் செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும் காலங்களில் ஏற்படும் ஊதிய இழப்பு பணஉதவியின்மூலம் ஈடு செய்யப்படுகின்றது.

1948 ஆம் ஆண்டு பாராளுமன்றத்தினால் இயற்றப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தில் உள்ள விதிமுறைகளின்படி, தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகம் எனும் கூட்டாண்மை அமைப்பினால் தொழிலாளர் அரசு திட்டம் நிருவகிக்கப்படுகிறது.

2014 ஜூலை 11]

தமிழ்நாட்டில் 205 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் (198 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், ஐந்து நடமாடும் மருந்தகங்கள், இரண்டு பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள்) மற்றும் பத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள்மூலம் (ஏழு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டிலும், மூன்று தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகத்தின் நேரடிக் கட்டுப்பாட்டிலும் இயங்குகின்றன) மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்த படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,011 ஆகும்.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்ட நிருவாக அமைப்பு

புதுதில்லி தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகத்தினரின் சார்பில் தமிழ்நாட்டில் மண்டல இயக்குநரும் மாநில மருத்துவ ஆணையரும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தினை நிர்வகிக்கின்றனர்.

மாநில அரசின் சார்பில் மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகளின் இயக்குநர் (தொ.அ.ச) நிர்வகிக்கின்றார். இயக்குனரின் (தொ.அ.ச.) நிருவாக வசதிக்காக நான்கு மண்டல நிருவாக மருத்துவ அலுவலர்கள் (தொ.அ.ச) மற்றும் ஏழு மருத்துவமனை கண்காணிப்பாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். மண்டல நிருவாக மருத்துவ அலுவலர் (தொ.அ.ச) அலுவலகங்கள்-சென்னை, கோயம்புத்தூர், சேலம் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் செயல்படுகின்றன. சென்னை, மதுரை, சிவகாசி, திருச்சி, சேலம், வேலூர் மற்றும் ஓசூர் ஆகிய தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், மருத்துவமனை கண்காணிப்பாளர்களால் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன.

இத்திட்டத்தினால் கீழ்க்காணும் பயன்கள் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

மருத்துவ உதவி

தொழிலாளர் மற்றும் அவரது குடும்பத்தினருக்கு காப்புறுதி வசதியுள்ள நிறுவனத்தில் வேலையில் சேர்ந்த நாள் முதல் மருத்துவ வசதிகள் அளிக்கப்படுகின்றன. ஆரம்பகால சிகிச்சை, சிறப்பு சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை ஆகியவை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், மருத்துவமனைகள் மற்றும் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள தனியார் மருத்துவமனைகள்மூலம் அளிக்கப்படுகின்றன.

[2014 ஜூலை 11]

மொத்த காப்பீட்டாளர்கள்	மொத்த பயனாளிகள்
25,92,947	1,00,60,634

உடல்நலமின்மை உதவி

காப்பீட்டாளர் உடல் நலமின்றி பணிக்குச் செல்ல இயலாத நிலை ஏற்படும்போது, உரிமையளிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் உடல் நலமின்மை உதவிப் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

பேறுகால உதவி

பெண் காப்பீட்டாளருக்கு, பேறுகாலத்தில் அல்லது கருக்கலைப்பு காலத்தில் பேறுகால உதவியாக 84 நாட்களும், பேறுகால அல்லது அது தொடர்பான நோய்களுக்கான சிகிச்சைக்கு மேலும் 30 நாட்களும் உதவியாக அளிக்கப்படுகிறது.

உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த கூடுதல் உதவி (பணமாக)

குறிப்பிட்ட 34 வகையான நீண்டகால நோய்களில் காப்பீட்டாளருக்கு சிகிச்சையும் மருத்துவரின் ஆலோசனையின் பேரில் பணிக்குச் செல்ல இயலாத காலங்களில் மருத்துவ ஆலோசனையின்பேரில், விடுப்பிலிருக்கும் நாட்களுக்கு உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த பண உதவி வழங்கப்படுகிறது.

சார்ந்துள்ளோர் உதவி (பணமாக)

வேலை செய்யும் போது ஏற்படும் விபத்தினால் அல்லது அவர் செய்யும் தொழிலினால் ஏற்பட்ட நோயினால் காப்பீட்டாளர் இறந்துவிட்டால், அவரைச் சார்ந்துள்ளவர்க்கு சார்ந்தோருக்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

ஊனமுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)

காப்பீட்டாளர்கள் பணிபுரியும்போது ஏற்படும் விபத்தினால் விளையும் உடல் நலக்குறைவுகளுக்கும் தொழில் வழி நோய்களுக்கும் ஊனமுற்றோருக்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

(அ) தற்காலிக ஊனமுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)

காப்பீட்டாளருக்குத் தற்காலிக ஊனம் ஏற்படும்போது தற்காலிக ஊனம் தொடரும் வரை, 70 விழுக்காடு ஊதியம் உரிமையளிக்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் வழங்கப்படுகிறது.

2014 ஜூலை 11]

(ஆ) நிரந்தர ஊனமுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)

நிரந்தர ஊனம் உள்ள காப்பீட்டாளருக்கு அவர்தம் வாழ்நாள் முழுவதும் வழங்கப்படுகிறது.

உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி (பணமாக)

கருத்தடை அறுவை சிகிச்சை செய்து கொள்ள தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டாளர்கள் கருத்தடை (வாசக்டமி/ ட்யூபக்டமி) செய்து கொள்ளும்போது, உயர்த்தி வழங்கும் உடல்நலமின்மைக்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி (பணமாக)

காப்பீட்டாளரின் இறுதிச் சடங்கிற்கு அதிகபட்சமாக ரூ.10,000/- வழங்கப்படுகிறது.

வேலை இழந்தோருக்கான உதவி (பணமாக)

3 வருடம் தொடர்ந்து வேலை பார்த்தபின், பணியிடங்களில் பணியாளர் குறைப்பு, இதர எதிர்பாராத காரணங்களால் வேலை இழக்கும் காப்பீட்டாளருக்கு தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகம் வேலை இழந்தோருக்கான படியினை வழங்குகிறது. “ராஜீவ் காந்தி சிரமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோர் படிகள்” திட்டத்தின்கீழ் அவர் கடைசியாக வாங்கிய சம்பளத்தின் 50 விழுக்காடு ஒரு வருடத்திற்கு பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்.

காப்பீட்டு பயனாளிகள் தனியார் மருத்துவமனைகளில் செப்துகொண்ட சிகிச்சைக்கான செலவினைத் திரும்ப வழங்கல்

சுழற்சி நிதி

மாநில அரசால் 2004 ஆம் ஆண்டில் ‘சுழற்சி நிதி’ உருவாக்கப்பட்டது. காப்பீட்டாளர்கள் தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையை தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக இது உருவாக்கப்பட்டது. சிறப்பு மற்றும் அதிசிறப்பு சிகிச்சை பட்டியல்களுக்கும் திரும்ப வழங்கப்படுகின்றன. 2012-2013 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ.11,57,93,101/- மதிப்பிலான தனியார் மருத்துவமனைகளில் எடுத்துக்கொண்ட சிறப்பு/அதிசிறப்பு சிகிச்சை பட்டியல்கள் 4,834 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

2013-2014 ஆம் நிதியாண்டில், 8,496 காப்பீட்டு நபர்களுக்கு ரூ.15,01,80,912/- ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது.

[2014 ஜூலை 11]

செறிவுத் திட்டம்

காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்பு சிகிச்சை எடுத்துக்கொள்வதற்கு வசதியாக 165 தனியார் மருத்துவமனைகள், மருத்துவத்திற்காக செறிவு திட்டத்தின்கீழ் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருத்துவமனை, தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்களின் பரிந்துரையின்பேரில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களும் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். காப்பீட்டு நபர்கள் சிகிச்சைக்குப்பின்னர் தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு மருத்துவ சிகிச்சை செலவினைச் செலுத்தவேண்டியதில்லை. சிகிச்சைக்குப் பின்பு தனியார் மருத்துவமனை பட்டியல்கள் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதி கழகத்தால் நேரிடையாக செறிவு திட்டம்மூலம் நேர் செய்யப்படுகின்றன. 2012-2013 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ.23,95,28,749/- மதிப்பிலான பட்டியல்கள் தனியார் மருத்துவமனைகளுக்கு பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

2013-2014 ஆம் நிதியாண்டில் 57,667 நபர்களுக்கு ரூ.26,26,03,973/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இதர உதவிகள்

- ❖ வயது மூப்புக் காரணமாக பணி ஓய்வு பெற்றவர்களிடமிருந்து குறைந்த பட்ச தொகையாக ரூ.120/- பெற்று, அவருக்கும் அவரது துணைக்கும் முதியோர் மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகின்றது.
- ❖ இத்திட்டத்தின்கீழ், காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊனறுகோல் மற்றும் செயற்கைகால், சக்கர நாற்காலி, பல்செட், மூக்கு கண்ணாடி போன்ற சாதனங்கள் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.
- ❖ வரும்முன் காக்கும் திட்டங்களான நோய் தடைக்காப்பு, எச்ஐவி / எயிட்ஸ் நோய் கண்டுபிடித்து, சிகிச்சை அளித்தல் போன்ற வசதிகளும் உள்ளன.
- ❖ குடும்ப நலத் திட்டம், காசநோய் சிகிச்சை ஆகிய தேசிய திட்டங்களும் அமல்படுத்தப்படுகின்றன.

2014 ஜூலை 11]

- ❖ காப்பீட்டாளரின் மனைவி மற்றும் பெண் காப்பீட்டாளர்கள் பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால் மருத்துவ ஊக்கத் தொகையாக ரூ.5,000/- அளிக்கப்படுகிறது.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டத்தில் சேருவதற்கான தகுதிகள்

நிறுவனங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் ரூ.15,000/- வரை ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் சேர்க்கப்படுகின்றார்கள். ஆயினும் ரூ.25,000 மாத ஊதியம் பெறும் மூளை வளர்ச்சி குறைபாடுகள் நோயுடைய மாற்றுத்திறனாளிகளும் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 175 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்கும், 475 சதவீதம் தொகை வேலையளிப்போர் பங்கும் சேர்ந்தது தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகத்தின் நிதி ஆகும்.

மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் மொத்த செலவினை முதலில் மாநில அரசு ஏற்றுக்கொள்கின்றது. பின்னர், மொத்த செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ஆண்டிற்கு ரூ.1,500/- என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு திரும்ப வழங்குகின்றது.

ஆயுர்வேதம் மற்றும் யோகாசன பிரிவுகள்

தற்போது மாநில அரசின் நிருவாகத்தின்கீழ் உள்ள ஏழு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும் ஆயுர்வேதம் மற்றும் யோகாசனப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

யுனானி மற்றும் ஓமியோபதி பிரிவுகள்

மாநில அரசின் நிருவாகத்தின்கீழ் உள்ள இரண்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் யுனானி மற்றும் ஓமியோபதிப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள்

மாநில அரசின் நிர்வாகத்தின்கீழ் உள்ள ஏழு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளிலும், இருபது தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களிலும் சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

[2014 ஜூலை 11]

திட்டத்தினை அமல்படுத்துதல்

தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதித் திட்டம் இரண்டு வழிகளில் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

(1) ஏற்கெனவே இயங்கிக்கொண்டிருக்கும் தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் புதிய பகுதிகளை இணைத்தல். 2,289 தொழிலாளர்களின் வசதிக்காக 2013-2014 ஆம் வருடத்தில் நான்கு புதிய பகுதிகளை ஏற்கெனவே இயங்கிக்கொண்டிருக்கும் தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்களுடன் இணைக்க அரசு ஆணை வழங்கியுள்ளது. அப்பகுதிகளில் திட்டம் அமல்படுத்தப்பட்டுவிட்டது.

(2) பல்வேறு பகுதிகளில் புதிய தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்களைத் துவக்குதல். 18,030 தொழிலாளர்களின் வசதிகளுக்காக ஐந்து புதிய தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்களைத் துவக்க 2013-2014 ஆம் ஆண்டில் அரசு ஆணை வழங்கியுள்ளது. அவை விரைவில் துவக்கி வைக்கப்படும்.

மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழு

தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகம் மற்றும் மருத்துவமனைகளின் கட்டடங்களை நிருவகிக்கவும், சிறிய மற்றும் பெரிய பழுதுகளை நீக்கவும், மருத்துவ உபகரணங்கள் கொள்முதல் செய்யவும், பழுதுகளை நீக்கவும் மருத்துவமனை மேம்பாட்டுக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

கணினிமயமாக்குதல்

இம்மாநிலத்திலுள்ள 5 நடமாடும் தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருந்தகங்கள் தவிர்த்த அனைத்து தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், மருந்தகங்களும் திருவாளர்கள் விப்ரோ நிறுவனத்தினரால் அகில இந்திய அளவில் 'பஞ்சதீபம்' திட்டத்தின்கீழ் அகண்ட அலைவரிசைமூலம் மத்திய கணியத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. பதிவு வசதிகளை எளிமையாக்கும் விதமாக காப்பீட்டு நபர்களுக்கு பணிபுரியும் இடம் மற்றும் குடும்ப உறுப்பினர்களின் விவரங்களடங்கிய வினைத்திறன் மிக்க அடையாள அட்டை வழங்கப்பட்டுள்ளன. இந்த அடையாள அட்டையினைப் பயன்படுத்தி காப்பீட்டு நபர்களும் அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களும் இந்தியாவின் எந்த தொழிலாளர் அரசு சட்டுறுதி மருத்துவமனையிலோ, மருந்தகத்திலோ சிகிச்சை பெற்றுக்கொள்ளலாம். இந்த 'பஞ்சதீபம்' திட்டத்தின் அனைத்து செலவுகளையும் தொழிலாளர் மாநில காப்புறுதி கழகமே ஏற்கும்.

2014 ஜூலை 11]

VI. 2014-2015 ஆம் ஆண்டு

பகுதி - II திட்டம்

வ. எண்	திட்டப் பணிகளின் விவரம்	செலவினம் (ரூ. இலட்சத்தில்)
1.	தொழிலாளர் நலத்துறை தொகுப்பு - 1 தொழிலாளர் இணை ஆணையர் மற்றும் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்களுக்கு 9 மாற்று வாகனம் வாங்குதல்	48.44
	இயங்கும் தரமான இலக்குமுறை தராககளை வாங்குதல்	15.04
2.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி தொகுப்பு - 1 கடலூர் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையம் மற்றும் பெரம்பலூர் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் கழிவறைகள் கட்டுதல்	13.00
	கடலூர் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு மாற்று வாகனம் வாங்குதல்	6.25
	தொகுப்பு - 2 12 மாவட்டங்களில் அரசு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் லொரி மற்றும் மென் செயல்திறன் ஆய்வகம் அமைத்தல்	300.00
	தருமபுரி மாவட்ட ஆட்சியர் : 18 வயதிற்கும் மேற்பட்ட 1,000 தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறார்கள்க்கு செயல்திறன் மேம்பாட்டு பயிற்சி	10.00
3.	தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொகுப்பு - 1 திருச்சி தொழிற்சாலைகளின் இணை இயக்குநர், மதுரை, ஈரோடு, திருப்பூர், சேலம், திருவள்ளூர், சென்னை மற்றும் திருச்சி தொழிற்சாலைகள் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்களுக்கு 8 நிகரி இயந்திரங்கள் வாங்குதல்	1.60
	சார்நிலை அலுவலகத்திற்குப் பழைய வாகனங்களுக்குப் பதிலாக 3 புதிய வாகனங்கள் வாங்குதல்	18.00
		412.33
